



# Волжский ЖИММИК

Газета ПАО «ТОАЗ». Издаётся с 6 ноября 1981 года

16+

9 июля 2021 года  
13 (1885)



## 65 млн тонн за 42 года

Юрий Николаев

**ТОАЗ отгрузил в магистральный аммиакопровод «Тольятти-Одесса», которым управляет ПАО «Трансаммиак», юбилейную – 65-миллионную – тонну жидкого аммиака.**

История и бизнес двух предприятий неразрывно связаны. Даже строили их друг для друга – Тольяттиазот и самый протяженный в мире аммиакопровод. По трубе длиной 2203 км завод транспортирует около 80% своего главного продукта, а остальной

аммиак использует для выпуска карбамида и доставляет потребителям по железной дороге.

– Возможности Трансаммиака для прокачки превышают 7 000 тонн продукта в сутки, – отмечает генеральный директор Андрей Иванов. – Для понимания масштаба: все семь агрегатов аммиака ТОАЗа в оптимальном режиме могут вырабатывать 10 000 тонн в сутки. Завод и мы в равной степени заинтересованы в стабильной работе производства аммиака. Рады, когда объемы прокачки увеличиваются, с нетерпением ждем возвращения в строй четвертого агрегата.

Магистральный аммиакопровод – наиболее безопасный и дешевый способ транспортировать аммиак: в час он прокачивает до 315 тонн продукта, а в железнодорожные цистерны за то же время можно налить 160 тонн. В среднем жидкий аммиак движется по трубе от Тольятти до конечной точки в Одессе две-три недели.

В инфраструктуре Трансаммиака – восемь насосных станций, расположенных по пути трубопровода на территории России. Именно они приводят в движение аммиак, их используют для перекачки в зависимости от нагрузки.

Не весь аммиак идет до Одессы – часть продукта следует по маршруту «от завода до поля». Его выдают в аммиаковозы для местных сельскохозяйственных и промышленных потребителей на 11 раздаточных станциях в пяти регионах России – в Самарской, Саратовской, Тамбовской, Воронежской и Белгородской областях. Кроме того, в районе Балаково от аммиакопровода проложен 14-километровый отвод до еще одного постоянного потребителя тоазовского аммиака – филиала АО «Апатит», входящего в группу компаний «Фосагро».

– Из 65 млн тонн тоазовского аммиака, прокачанного по аммиакопроводу, более 60 млн дошло до Одессы. Остальной объем мы доставили потребителям через раздаточные станции и отводы, – уточнил Андрей Иванов. – Трансаммиак ни разу не сорвал договоренности по транспортировке готовой продукции ТОАЗа. У нас очень жесткие требования к поддержанию оборудования в работоспособном состоянии и особое отношение к ремонтам, связанным с остановкой перекачки. Сроки согласовываем со всеми нашими партнерами, минимизируем время простоя.

### НОВОСТИ

#### В ОТРАСЛИ

Российские производители удобрений планируют в 2021-2022 годах инвестировать в производственные мощности 500 млрд рублей. Это нужно, чтобы обеспечить рост потребности аграриев на 11%. В следующем году отечественным сельхозпроизводителям потребуется 5 млн тонн минеральных удобрений, сообщила Российская ассоциация производителей. Потребность в удобрениях на нынешний год оценивают в 4,5 млн тонн, она уже закрыта на 70%. Кроме строительства новых и модернизации действующих мощностей, компании направят инвестиции на повышение доступности минеральных удобрений – будут развивать региональные логистические сети.

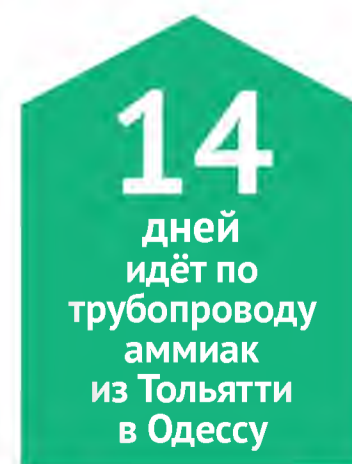
#### В ГОРОДЕ

Тольяттинскую набережную в Автозаводском районе хотят сделать круглогодичной площадкой отдыха и досуга, центром притяжения для горожан и зимой, и летом. Об этом рассказал губернатор Дмитрий Азаров во время визита в город: «Мы должны сделать набережную, достойную уровня Тольятти, а Тольятти знают по всему миру». Глава региона оценил ход реконструкции набережной и назвал сроки: первую очередь должны завершить до ноября 2022 года. Накануне поездки в Тольятти в Instagram Дмитрию Азарову написали активисты городского клуба зимнего плавания, и губернатор пообещал сохранить на новой набережной клуб моржей, действующий в уже 45 лет.

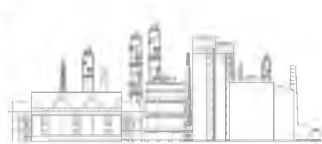
#### В ОБЛАСТИ

Стартовала надвигка Волжского моста. Надвигка пролётных строений моста через Волгу, который строят в Самарской области в районе Тольятти, началась в конце июня. Первые 111 метров металлоконструкций уже на месте, их смонтировал мостоотряд №1 из Нижнего Новгорода. Строителям предстоит выполнить надвигку 25 пролётных строений, длина 20 из них достигает 156 метров, а всё сооружение протянется на 3,7 км. Пролёты моста собирают с двух сторон – с левого берега Волги в районе села Подстёпки и правого – от деревни Климовка. Статус стройки отслеживают при помощи цифровых систем. На сегодня Волжский мост готов на 25%.

### ЦИФРА НОМЕРА







До 4,8 трлн рублей смогут выдать российские банки в 2021 году. Программу льготной ипотеки продлили для всех регионов РФ до 1 июля 2022 года, увеличив ставку до 7%, а предельную сумму снизили до 3 млн рублей (в Москве и Санкт-Петербурге – 12 млн рублей). Аналитики считают, что это не помешает рынку жилья обновить рекорды: в январе-апреле российские банки выдали 1,7 трлн рублей ипотечных кредитов.

ОХРАНА ТРУДА

# Смотреть и видеть

Юрий Николаев

**Общественные уполномоченные по охране труда Тольяттиазота стали безоговорочно лучшими в области и стране. Наталья Чахеева и Светлана Ткаченко уверенно выиграли конкурсы Росхимпрофсоюза.**

Ранее мы уже рассказывали, что на областном конкурсе уполномоченных по охране труда среди химических предприятий не было равных общественникам Тольяттиазота. По итогам 2020 года первое и второе место заняли Наталья Чахеева, оператор котла с производства карбамида, и Светлана Ткаченко, старший мастер из цеха межцеховых коммуникаций (№16).

На следующем этапе Ткаченко представляла Самарскую область уже на всероссийском конкурсе Росхимпрофсоюза – стала лучшей среди химиков страны. Чахеева отстаивала честь химиков среди всех отраслей промышленности на областном конкурсе Федерации профсоюзов Самарской области. И снова нашей коллеге не было равных.

Наталья Чахеева – старший уполномоченный по охране труда в группе основных цехов. В 2018 году она побеждала во всероссийском конкурсе уполномоченных Росхимпрофсоюза, и вот – новый успех среди сильнейших общественников из разных отраслей – с предприятий нефтехимии, машиностроения, электроснабжения. Как стать лучшим в такой маститой компании? Наталья говорит,



Наталья Чахеева: «Что вижу – проверяю»



Светлана Ткаченко: «Коллектив стал более ответственным»

секрет в том, чтобы любить свое дело.

– Нам, уполномоченным, полагается два часа в неделю на общественную работу. Чтобы качественно отслеживать безопасность, проверять соответствие условий труда нормам, этого мало. Поэтому охраной труда занимаюсь постоянно, – говорит она. – Пока шла к вам на встречу, уже заметила нарушения и провела разъяснительную работу с группой подрядчиков и нашим водителем. Просто не могу пройти мимо. Со мной всегда блокнот и ручка, чтобы ничего не упустить и не забыть.

Чахеева с охраной труда связана с 2003 года. Сознание заводчан меняется к лучшему, говорит она, комфорт и безопасность на рабочих местах выросли

на порядок, а среди уполномоченных появляются новые активисты.

– У тоазовских уполномоченных есть группа в мессенджере. Обсуждаем изменения в законодательстве, делимся полезной информацией, собственным опытом. «Белых пятен» в охране труда практически не осталось, – рассказывает Наталья Степановна.

В ее активе – большие успехи. В 2015-м она победила в конкурсе федерации профсоюзов Самарской области и заняла третье место среди уполномоченных химических предприятий России, а спустя пять лет, по итогам 2020 года, стала лучшей уполномоченной в химической отрасли России.

Уже 12 лет Светлана Ткаченко – общественник в области охраны труда, под присмотром – тоазовцы

и подрядчики. Замечает, что институт уполномоченных на ТОАЗе окреп, и постоянный контроль дает плоды: коллектив стал более ответственным:

– Как успеваю совмещать? Хорошо знаю свою основную работу и мне нравится быть уполномоченной, по эмоциям это даже похоже на хобби. По работе у меня в ведении много корпусов, нужно осматривать межцеховые коммуникации и в целом много передвигаться по территории завода. Заодно слежу за порядком в области охраны труда – так и результаты основной работы выше.

Активистка благодарит своего начальника цеха:

– Мой руководитель Сергей Морин помогает во всем, не только фиксировать замечания, но

и устранять их. Взаимопонимание хорошо влияет даже на охрану труда! Ведь цель уполномоченного – не сделать замечания, а добиться того, чтобы для них не было повода.

Светлана Ткаченко курирует работу уполномоченных во всех 12 подразделениях своей группы – вспомогательных цехах завода – и с радостью отмечает, как много сейчас на ТОАЗе молодых и толковых:

– В цехе №15 новенькая уполномоченная по охране труда – Светлана Никонова, стараюсь ей помогать с подготовкой отчетов. Возьмите на заметку Игоря Стаховца из цеха №13. Молодежь грамотная, и я спокойна за будущее общественного института охраны труда на нашем заводе.

ОПРОС

# Фокус на проблемах

Ольга Петрова

**Чтобы добросовестно и ответственно работать, сотрудники Тольяттиазота хотят понимать стратегию компании, разбираться в системе оплаты труда и чаще общаться с руководством. На заводе прошёл второй этап исследований вовлечённости персонала: работникам предложили оценить производственные процессы, условия труда, атмосферу в коллективе, промышленную безопасность и качество взаимодействия подразделений.**

Напомним, в прошлом году компания исследовала вовлечённость с участием 3350 сотрудников, или 80% коллектива. Опрос разработала и провела компания-подрядчик, которая специализируется на работе с вовлечённостью, количественных и качественных исследованиях персонала, оценке и HR-аналитике,

она же обработала результаты. В итоге выявили приоритеты сотрудников Тольяттиазота для работы на предприятии: это система мотивации, желание понимать стратегию развития компании, потребность и возможность участия во встречах с руководством.

Второй этап исследования проходил в формате фокус-групп – метода социологии, который заключается в изучении мнения группы людей через дискуссию. Ведущий фокус-группы задает вопросы, дает возможность высказаться каждому и в ходе разговора обобщает отношение людей к тому или иному вопросу. Такой свободный диалог состоялся между представителями ремонтного и производственного блоков с независимым консультантом. Перед началом каждой фокус-группы консультант информировала участников о том, что она не сотрудник ТОАЗа и что опрос проходит анонимно.

Чтобы проработать проблемные вопросы, которые выявил первый этап исследования, в июне та же компания-подрядчик

снова организовала встречи с коллективом. Всего провели восемь фокус-групп, в каждую вошли от 8 до 15 сотрудников завода. В разных группах были руководители подразделений, рабочие и специалисты, а также молодые сотрудники до 35 лет.

Чтобы понять, что волнует сотрудников, им задали вопросы о проблемных зонах. Участники исследования честно делились мнением и приводили примеры из своей непосредственной работы. Именно эта информация – самая ценная часть материалов, которые получила администрация завода, отмечают в службе управления персоналом.

– Чтобы получить полную картину того, как относятся работники к переменам в компании, важно было внутри каждой группы опрошенных собрать сотрудников из разных цехов. То есть в каждой группе были представители только производственного или ремонтного подразделения, но с разным стажем, возрастом и полом. Разделили опрошенных на категории для максимально объективной



картины исследования. Чем шире спектр мнений, тем полнее список тем, которые волнуют сотрудников. Каждую группу тоже формировали не случайно. Коллеги работают в одном блоке, или примерно одного возраста, что тоже важно для понимания их позиции о мотивации и стратегии компании. Чтобы общение получилось доверительным, все интервью прошли анонимно. Итоги фокус-

групп мы получим в ближайшее время, их результаты представим руководству компании. После анализа всей информации, которую получили в ходе опроса, служба управления персоналом подготовит план изменений в корпоративную программу повышения вовлеченности сотрудников, – прокомментировала заместитель директора по управлению персоналом Наталья Денисова.



**Производство растёт**

В Самарской области за пять месяцев года индекс промышленного производства вырос к прошлому году на 7,3%. Об этом сообщает Самарстат. Подробнее о динамике промпроизводства: его индекс по сравнению с апрелем просел в мае на 4,5%, однако по отношению к маю 2020 года увеличился на 19,4%.



корпорации

**«Урожайные» гранулы**

*20 июня, между 15.00 и 16.00, оба агрегата карбамида суммарно произвели 28-миллионную тонну готовой продукции.*

Знаковую тонну, отсчёт которой производство карбамида ведёт с момента запуска, выработала смена «В». На 21 июня оба агрегата произвели 473 153 тонны готовой продукции. Карбамид идет в режиме производственного плана, принятого на 2021 год. Напомним, самым «урожайным» стал 1990 год, когда выпустили 915 372 тонны продукции.

– Карбамидчики готовятся к плановому капитальному ремонту. С начала июля остановится первый агрегат, в августе – второй. Цель – обеспечить стабильную и безостановочную работу оборудования для новых рекордов, – рассказал начальник производства карбамида Михаил Цаплин. – За 42 года были и производственные победы, и героические преодоления трудностей. Поздравляю коллектив и благодарю карбамидчиков за их энергию и знание дела, благодаря которым нам удалось достичь такого результата.

Юрий Николаев



**Автоматика на наливной**

*На производстве карбамидоформальдегидного концентрата модернизируют наливную эстакаду. Работать там станет комфортнее и безопаснее.*

В модернизации участвуют специалисты из цеха КИПиА (№28). Начальник монтажно-наладочного участка Ильдар Аглиев пояснил: – Благодаря обновлению улучшаются условия труда и безопасности работ при наливке КФК в автоцистерны. Киповцы установили новый расходомер, который более точно учитывает объем продукции. Установили сигнализатор перелива в автоцистерны, который в случае необходимости автоматически остановит процесс. На наливной появились датчики загазованности и посты световой и звуковой сигнализации, которые предупредят оператора о появлении вредных примесей в воздухе. Датчики загазованности киповцы смонтировали и в насосной наливной. Если концентрация газов превысит допустимые показатели, автоматически сработает вентиляционная система.

Юрий Николаев

**Отмыли и покрасили**

*На складе цеха №13 ремонтный цех №63 покрасил трубопровод, опоры эстакад и молниеприемник.*

Старший мастер участка антикоррозийной защиты Виктор Разинкин говорит, что самым сложным было справиться с жарой: – Автогидроподъемник не смог подъехать к некоторым позициям, поэтому гуммировщики работу на высоте выполняли с помощью вышки-туры. Защита металлоконструкций от коррозии и влияния агрессивных сред – важная составляющая промышленной безопасности. Перед покраской каждую металлоконструкцию тщательно отмывали и грунтовали. Антикоррозийная обработка заняла неделю. Следующая позиция более масштабная, участку предстоят работы по покраске трубопровода водооборотного цикла агрегата аммиака №5.

Юрий Николаев



**Говорим по делу**

*Заместитель генерального директора – директор по связям с общественностью Юлия Петренко стала обладателем двух наград.*

Она вошла в топ-100 всероссийского конкурса PR-служб и их руководителей от ассоциации директоров по коммуникациям и корпоративным медиа России. В рейтинге лучших директоров по коммуникациям Юлия Владимировна поднялась почти на 20 позиций.

– Успех в деловой коммуникации – это подтверждение статуса компании. Упрочили позиции в сотне лучших в России – значит, мы на верном пути, коммуникационная стратегия Тольяттиазота эффективна, – отмечает она.

Кроме того, по итогам 2020 года Юлия Петренко стала лауреатом конкурса женщин-руководителей от Торгово-промышленной палаты Самарской области в номинации «Женщина-профессионал».

Ольга Тебенкова

**Бизнес учит смену**

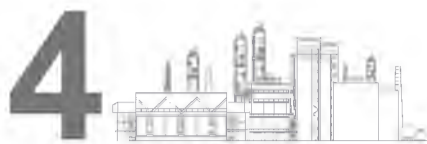
*Новый набор в инженерно-технический класс начали школы №41 и 35 – партнёры Тольяттиазота по программе профориентации.*

Напомним, основной упор при обучении в инженерно-технических классах делают на химию, физику, математику, информатику. Это помогает основательнее подготовиться к поступлению в профильные вузы. Директор школы №41 Олег Давыдов рассказал, что пока в инженерный класс (десятый) приняли 17 человек, планируется – 25. Первый выпуск инженерного класса в этом году уже состоялся – 27 учеников получили аттестаты. – Пятеро ребят пришли в инженерный класс из других школ, четверо имеют аттестаты после девяти классов с отличием. Они прошли собеседование и были зачислены, – рассказал Олег Михайлович. В профильный класс школы №35 пока зачислены 11 человек, по плану – 25.

Ольга Петрова







Когда начинается сбор заявок на отдых, какие конкурсы объявили на заводе, когда выплатят премию, как сделать прививку? Хотите первыми узнавать новости завода – подписывайтесь на Телеграм-канал «Вместе мы ТООЗ». На корпоративный аккаунт уже подписались 1200 коллег. Присоединяйтесь и будьте в курсе всех событий!

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Дмитрий Межеедов:

# «Над промышленной безопасностью работаем ежедневно»



Ольга Петрова

**Генеральный директор Тольяттиазота встретился с работниками цеха №03А. Дмитрий Межеедов и его заместители поговорили с производственниками о насущных проблемах и совместно выработали план их решения.**

Агрегаты и жара

Генеральный директор начал встречу с агрегатчиками с темы вакцинации. Дмитрий Межеедов заинтересовался, кто из работников планирует обезопасить себя от третьей волны коронавируса, которая уже накрыла весь мир. Начальник цеха №03А Владимир Васильев пояснил: технологический персонал знает об опасности, часть коллег уже сделали прививку.

– Если нужна наша помощь или разъяснения – готовы помочь людям обезопасить себя, это важно, поэтому призываю вас к ответственности за свою жизнь и здоровье. Выплата в 6 тысяч рублей – дополнительный стимул, но в первую очередь важно понимать, что с помощью прививки вы защищаете себя и близких, – прокомментировал Дмитрий Межеедов.

Одним из первых вопросов, который прозвучал от работников цеха №03А, стал ремонт административно-бытовых помещений. Обновления требуют комнаты мастеров и приема пищи, отделения вспомогательных котлов. Руководители компании напомнили:

три года назад завод составлял и принял в работу список очередности ремонтов для бытовых помещений, теперь потребности необходимо обновить и выяснить, где ремонт наиболее критичен. В любом случае его сделают там, где это необходимо, в порядке очередности.

Генеральный директор предложил работникам цеха №03А назвать проблемные места, которые ограничивают объемы производства и влияют на затраты энергоресурсов. Оказалось, что тяжелее всего промплощадка переживает аномально жаркую погоду, которая установилась в июне. В частности, необходимо разработать график замены аппаратов воздушного охлаждения на аммиачно-холодильной установке: из-за жары аммиак плохо конденсируется, в результате растет расходный коэффициент по природному газу и электроэнергии. При температуре воздуха от 28 градусов и выше отставание от плана по выработке составляет до 10%.

Дмитрий Межеедов уточнил: актуализирован ли план и учитывает ли пониженную производительность оборудования?

Руководитель цеха сообщил: нет, план сформирован на основании показателей предыдущих лет. Производительность напрямую зависит от погоды, и план не учитывает работу при жаре выше 28 градусов.

– Отсюда вывод: необходимо доработать методику учёта показателей для планирования. Если производительность снижается и расходные коэффициенты растут, нужно учесть реальные

температурные условия и скорректировать нормы. Производственно-диспетчерская служба ведет подробную статистику производительности агрегатов в жаркую погоду как минимум за два года, так что информации для корректировки достаточно. Ей дадим задание представлять хозрасчетной комиссии дополнительную справку с коэффициентом перерасчета плана производства и расходных норм по газу для суток с аномально высокой температурой воздуха, – прокомментировал Дмитрий Межеедов.

Паспорта по всем правилам

Один из вопросов производственников вопрос касался программы «Галактика ЕАМ» – в нее заносят данные о дефектах оборудования, но настройки программы не позволяют отслеживать статус заявки. И.о. директора по ремонтам Павел Макрушин пояснил: основная проблема в несоответствии позиций тем, которые заложены в программе. Некоторые единицы оборудования действительно пока отсутствуют в системе, в ходе работы это выявляется. Генеральный директор подчеркнул: если позиция оборудования отсутствует в базе информационной программы, она должна появиться там в срок не более дня.

Производственники назвали наиболее срочные и важные работы: ремонт оборудования, помещений, уборка прилегающих территорий. Руководители пообещали проработать эти

предложения, а ремонт корпуса №251 прокомментировали дополнительно: сейчас в компании идет корректировка смет, после чего вопрос будет решен.

Важные темы взяли в проработку

Как показала встреча с коллективом третьего агрегата, производственников интересует зарплата. В частности, они подняли вопрос о стимулирующей выплате технологам и заместителю начальника цеха, чтобы уравнивать ее с зарплатой старших мастеров смен.

– Диспропорция в зарплате руководителей разных уровней не позволяет замотивировать персонал на карьерный рост, – заметил начальник цеха №03А.

Руководитель управления по персоналу Сергей Гулякин ответил: поднять зарплату сотрудникам можно, пересмотрев его профессиональный статус, кроме того, на повышении доходов сказывается и статус наставника.

Генеральный директор прокомментировал прозвучавшую информацию:

– Зарплата сотрудников приведена в соответствие с рынком, но мы на этом не останавливаемся – постоянно отслеживаем ситуацию. Конечно, если есть явные несоответствия, с этим надо разбираться отдельно, – сказал Дмитрий Межеедов.

Сразу несколько вопросов прозвучало о реорганизации ремонтного блока. В частности, переход старших мастеров, начальников участков и других

специалистов в ремонтный блок, по мнению опытных производственников, усложнил работу.

И.о. директора по ремонтам Павел Макрушин ответил: у новой структуры свои плюсы и минусы, и есть обратная связь от службы заказчика и цеха №29, в том числе о нехватке мастеров участков. Сейчас ремонтный блок проводит анализ обратной связи от производственников, после чего сформирует предложение об улучшении работы системы ремонтов на уровне компании.

В проработку первые руководители предприятия взяли предложение о том, чтобы учитывать на хозрасчетной комиссии мнения начальников цехов при определении оценки КИР (коэффициента индивидуальной работы) специалистам службы заказчика ремонтов, рабочим цеха №29, участвующим в обслуживании третьего, четвертого агрегатов аммиака и отделения вспомогательных котлов.

Среди обсуждаемых вопросов на встрече руководства с коллективом цеха №03А была также индексация выплат нештатным газоспасателям, второй комплект спецодежды. Отдельно Дмитрий Межеедов прокомментировал просьбу рассмотреть возможность о рассрочке на покупку жилья или автомобиля для сотрудников.

– Обращаю ваше внимание на то, что программы льготного кредитования для сотрудников ТООЗа предлагает Тольяттихимбанк. Там можно получить и информацию об ипотечных кредитах для наших сотрудников по сниженным ставкам, – отметил генеральный директор.



## Важно мнение о чистоте

Служба сервиса и хозяйственного обеспечения проводит опрос о качестве стирки и химчистки в прачечной. Анкету можно получить и сдать в прачечной (корпус №120) у приёмщика заказов или в своём цехе – у ответственного за сдачу спецодежды в стирку. Уважаемые сотрудники завода, просим всех активно участвовать в анкетировании.



## Идейный заряд



Ольга Тебенкова

**Генеральный директор АО Корпорация «Тольяттиазот» Дмитрий Межеедов продолжает встречи с производственниками. Он и его заместители побывали на пятом агрегате аммиака и обсудили с работниками насущные проблемы подразделения и идеи, как улучшить работу агрегата.**

## Поговорим об общечеловеческом

Первый вопрос, который прозвучал на встрече, озвучил генеральный директор: «Кто уже привился?» Оказалось, немногие. Дмитрий Евгеньевич сам недавно вакцинировался.

– Противодействие пандемии – очень важный вопрос, и не только наше предприятие беспокоится об этом, – прокомментировал он. – Остановка для нашей компании невозможна, и чтобы избежать распространения инфекции, необходимо прививаться. Вакцинация помогает сформировать коллективный иммунитет, поэтому каждый сотрудник должен позаботиться о себе и коллегах.

Компания продолжит поддерживать все уже действующие меры: выдавать персоналу маски и санитайзеры, арендовать дополнительные автобусы для перевозки на работу и в город, проводить усиленную санитарную обработку помещений.

Упомянули грядущие выборы в губернскую думу. Администрация призывает проявить активную гражданскую позицию. – У каждого она своя, но её обязательно нужно выразить, – подчеркнул Дмитрий Евгеньевич. – Мы живём в Самарской области и должны ответственно относиться к выборам, найти время и проголосовать. От нашего выбора зависит качество нашей жизни.

## Есть идеи, как лучше

Прошлая встреча прошла в октябре 2019 года. Прошло почти два года – что изменилось за это время?

Заменяли оконные рамы в отделении компрессии, на ЦПУ установили новый кондиционер. Заменяли запорную арматуру. Ещё из хорошего – наладили связь с ОМС: теперь сотрудники клининговой службы косят траву по заявкам, технологический персонал больше не занимается облагораживанием территорий.

На пятом агрегате аммиака планируют увеличить мощность контроллера АСУТП. Как отметил начальник цеха, это станет логическим продолжением программы обновления, которая постоянно идёт в цехе.

Дмитрий Межеедов спросил, есть ли ещё потенциал для роста эффективности. Начальник цеха Андрей Гордеев рассказал: аппарат позиции №604 нуждается в реконструкции и системе увлажнения, чтобы вырабатывать больше аммиака в жаркое летнее время. Есть идея, как этого добиться. Оформили заявку в программу «ТИР: твоя идея работает», её статус на сегодняшний день – принята в работу. «Если улучшить процесс, уберем двух зайцев: увеличим выработку на 100 тонн в сутки и уменьшим потери на ремонты», – пояснил начальник цеха.

Ещё одна позиция, которая нуждается в модернизации, – аппарат воздушного охлаждения позиции №903. Его предлагают заменить на конденсатор – будет более стабильная работа. У работников агрегата есть предложение, как это реализовать без остановки оборудования.

Ремонты – важная часть в жизни агрегата, и производственники заинтересованы в их

ЛИЧНЫЙ ПРИМЕР  
Без осложнений

**Генеральный директор Тольяттиазота сделал прививку против коронавируса.**

Две недели назад, 25 июня, Дмитрий Межеедов вместе с супругой сделал прививку от covid-19.

– Коронавирус – новая, незнакомая нам прежде угроза, и защита от неё очень важна, особенно сейчас, когда наша страна сталкивается уже с третьей волной мутировавшего «индийского» штамма. Вакцинацию запланировал накануне выходных, чтобы быть в форме к началу рабочей недели. Предварительно сделал тест на антитела – по его результатам титр антител оказался недостаточно высоким, и я решил усилить защиту организма. Вакцинация прошла спокойно, без осложнений. Я и супруга чувствуем себя хорошо, – рассказал Дмитрий Евгеньевич.

Обращаясь к коллективу Тольяттиазота, первый руководитель компании отметил:

– Призываю всех, у кого нет медицинских противопоказаний, записаться на вакцинацию. Для этого на заводе созданы все условия: в нашей медсанчасти организуют дни прививок. Удобно, не отходя далеко от рабочего места, бесплатно получить защиту от опасной болезни. Кроме того, администрация продолжает выплаты специальной премии для всех, кто сделал прививку. Нужно представить копию сертификата в медсанчасть, и бухгалтерия начислит вам 6000 рублей. Вакцинация – это забота о собственном здоровье и ответственное отношение к другим людям – коллегам, родственникам.

высоком качестве. От персонала цеха № 5 поступило предложение к ремонтникам из цеха №87 – ставить «клеимо мастера» на отревизированную арматуру и нести индивидуальную ответственность.

Дмитрий Межеедов напомнил: при приёме работ технологический персонал должен всё проверить и проконтролировать. «Недовольны качеством – не принимайте работу», – подчеркнул он.

Обнаруженные и внесенные в систему «Галактика» дефекты устраняют постепенно, приоритет – у критических замечаний.

– Сообщайте руководству, если не хватает времени или людей, чтобы оборудованию агрегата обеспечили своевременное техобслуживание. Будем нанимать подрядчиков, – заверил генеральный директор. – Если возникают проблемы – звоните на горячую линию 17-77.

## О насущном

На встрече вновь всплыл вопрос о спецодежде: работники рассказали, что в ней в жару некомфортно. Представители администрации отметили: спецодежду из чистого хлопка на опасном производстве вводить нельзя по нормативам, она должна быть огнестойкой.

К качеству спецодежды Тольяттиазот относится ответственно: работает комиссия, которая рассматривает униформу разных компаний-производителей, предложенные варианты тестируют. «Мы на этом не экономим, думаем о безопасности сотрудников», – подчеркнул Дмитрий Межеедов. Производственникам рассказали о новом положении, согласно

которому им будут выдавать два комплекта спецодежды: второй – подменный. Сейчас документы на стадии подписания.

На пятом агрегате столкнулись с той же проблемой с металлоломом, что и на первом и третьем. Генеральный директор пояснил: «Сейчас разрабатывается процедура, чтобы максимально упростить вывоз. В конце июля утвердим порядок, и в августе будет подробная информация».

Один из вопросов, особенно волновавших работников: будут ли повышать заработную плату другим профессиям, а не только ключевым? Дмитрий Межеедов ответил утвердительно:

– Поднять зарплату ключевым специальностям – это было оперативным решением. Постепенно очередь дойдет до всех: начнём с производственных и ремонтных цехов, затем – инженерно-технический персонал. У нас на руках имеются данные об оплате труда по России, и по ряду позиций мы планируем ввести доплаты.

На вопрос, когда это произойдет, ответил Сергей Гулькин:

– Уже в четвертом квартале у многих заработная плата вырастет.

Работники пятого агрегата нуждаются в наставниках: в цехе осталось мало работников с большим опытом работы. Поэтому они выступили с предложением: принять пенсионеров в качестве мастеров обучения. Дмитрий Евгеньевич одобрил и попросил подготовить список ветеранов, с кем должны будут связаться специалисты кадровой службы.

Закончили встречу на позитивной ноте: работники цеха поблагодарили представителей администрации за хорошую социальную политику предприятия и выделенные путевки в санатории.





В санатории «Надежда» создали программу для восстановления и реабилитации после covid-19, которая поможет вернуться в привычную среду и восстановить качество жизни. Программа «Жизнь после вируса» – это диагностика и 12 видов лечения, улучшающих сон, аппетит, сосудистый тонус, состояние дыхательных путей, уменьшающих тревожность. Подробнее: nadejda63.ru.

## КАЧЕСТВО ЖИЗНИ



## В санаторий – за 50%

Ольга Петрова

С 1 августа у сотрудников Тольяттиазота появится возможность отдохнуть в санаториях Самарской области по льготным расценкам.

Желание поправить здоровье в областных санаториях сотрудники Тольяттиазота выражали на встречах руководства с цехами в 2019 году. После улучшения эпидситуации на фоне covid результат не заставил себя ждать – утоаовцев появилась возможность выбирать места отдыха.

По льготным ценам можно будет отдохнуть в одном из трех санаториев области: «Волжском утёсе», который находится в Шигонском районе, медицинском реабилитационном центре «Сергиевские минеральные воды» и санатории «Самарский». Необходимо оплатить определённый процент от полной стоимости путевки. В частности, сотрудники Тольяттиазота должны будут оплатить 50% от стоимости путевки, члены семьи – 75%. Детали уточнила начальник отдела социального развития Екатерина Лапшина:

– Претендовать на путевку смогут сотрудники, которые проработали не менее одного года и

не имеют дисциплинарных взысканий. Если сотрудник захочет поехать с членами семьи, его стаж на Тольяттиазоте должен превышать два года. С собой возьмите санаторно-курортную карту и справку об эпидокружении. Желающим заехать в санаторий с 1 августа необходимо подать заявку в соцотдел до 20 июля, формы заявления есть в нашей папке в СЭД «Директум». Графики заездов, программы лечения и цены будут обозначены в отдельной рассылке, а также хранятся в папке «Санатории Самарской области». В случае вопросов можно позвонить по телефону 11-54.

## Того стоит

Тамара Нечаева

Санаторий «Надежда» ждёт гостей, в отделе социального развития продолжают принимать заявления на путёвки по льготным ценам.

– С 6 августа до конца года в корпоративной здравнице состоятся 17 заездов по две и три недели, – рассказала начальник соцотдела Екатерина Лапшина. – Просим коллег планировать свой отдых заранее и подавать заявления на путёвки не менее, чем за месяц до начала заезда.

До 6 сентября действуют следующие цены на путёвки.

## БАЗОВОЕ ЛЕЧЕНИЕ:

- на 14 дней для сотрудников – 4 564 рубля, для членов семей – 11 410 рублей,
- на 21 день для сотрудников – 6 846 рублей, для членов семей – 17 115 рублей.

## ВСЁ ВКЛЮЧЕНО:

- на 14 дней для сотрудников – 5 572 рубля, для членов семей – 13 930 рублей,
- на 21 день для сотрудников – 8 385 рублей, для членов семей – 20 895 рублей.

Подробнее о графике заездов, ценах, дополнительных возможностях и условиях можно узнать в отделе социального развития. Тел.: 11-54 (Анастасия).

Стоимость может варьироваться в зависимости от даты заезда, подробнее о ней можно узнать в санатории.

Чтобы отдохнуть в санатории «Надежда», понадобится пакет документов:

- заявление установленного образца (его можно найти в системе электронного документооборота «Директум» или у начальника цеха),
- для семейной путёвки – ходатайство с характеристикой от руководителя структурного подразделения,
- для работника и каждого члена семьи – медицинская справка по форме №070/у.

## Санаторий «Волжский утёс»

Самарская область, Шигонский район, сельское поселение «Волжский Утёс», ул. Курортная

(заезды каждый понедельник с 9 августа)



Стоимость путёвки на 14 дней:

## ГЛАВНЫЙ КОРПУС

- для сотрудника 27 300 руб.
- для членов семьи 40 950 руб. (супруги/дети от 4 до 16 лет)

## ВТОРОЙ КОРПУС

- для сотрудника 23 205 руб.
- для членов семьи 34 808 руб. (супруги/дети от 4 до 16 лет)

## Санаторий «Самарский»

Город Самара, линия 5 (Барбошина поляна)

(заезды с 24 августа)



Стоимость путёвки на 14 дней:

- для сотрудника 19 600 руб.
- для членов семьи 29 400 руб. (супруги/дети от 4 до 16 лет)

## Санаторий «Сергиевские минеральные воды»

Самарская область, Сергиевский район, посёлок Серноводск, улица Серная, 35

(заезды с 24 сентября)



Стоимость путёвки на 14 дней:

## БАЗОВОЕ ЛЕЧЕНИЕ

- для сотрудника 18 886 руб.
- для членов семьи 28 329 руб. (супруги/дети от 4 до 16 лет)

## ЗДОРОВЬЕ +

- для сотрудника 22 540 руб.
- для членов семьи 33 810 руб. (супруги/дети от 4 до 16 лет)

Заявления принимают в отделе социального развития за МЕСЯЦ до заезда

По вопросам обращаться в отдел по соцвопросам. Тел.: 11-54, 17-55, 17-45



**В санатории – в безопасности**

В санаторий «Надежда» поступила дополнительная партия рециркуляторов. Это устройство, очищающее и обеззараживающее воздух. Медицинские приборы, защищающие от распространения инфекции, установят в холлах, медицинских кабинетах, в обеденном зале.



ПОНЯТНО О НАСУЩНОМ

# Ноль процентов вредности

Татьяна Диулина

Что такое лечебно-профилактическое питание на химическом производстве? Кому и почему полагается особый рацион на Тольяттиазоте?



## ЛПП – что это?

– На заводе четыре тысячи сотрудников и десятки профессий. Вне зависимости от специальности все тоазовцы немного химики, и для них в заводской столовой и буфете представлены только лучшие блюда и продукты. Плюс есть коллеги, которым для профилактики профзаболеваний необходимо специальное питание, – объясняет Виктория Волостнова – начальник службы сервиса и хозяйственного обеспечения Тольяттиазота.

Лечебно-профилактическое питание на производстве – специально разработанный, сбалансированный комплекс. Его составили в соответствии с потребностями человека, работающего на химическом предприятии.

В зависимости от специфики химического производства ЛПП делится на четыре категории. Это, во-первых, лечебно-профилактические рационы (завтраки) при работе в особо вредных условиях труда. Во-вторых, выдача молока или других молочных продуктов при вредных условиях труда.

Третья категория – профилактическая витаминизация. Четвёртая – выдача пектина и пектиносодержащих веществ.

На Тольяттиазоте практикуют лечебно-профилактическое питание по второму типу. Всё просто – молоко быстро и эффективно выводит из организма токсичные вещества, кисломолочные бактерии улучшают работу кишечника.

## Из чего состоит лечебно-профилактическое питание?

Как правило, в рацион включают овощи, рыбу, растительное масло, кисломолочные продукты, поставляющие организму животный белок и полиненасыщенные жирные кислоты.

Рацион подбирают так, чтобы избежать дефицита витаминов, укрепить нервную и эндокринную систему, улучшить самочувствие, обмен веществ, повысить сопротивляемость организма. В целом это снижает профессиональную заболеваемость и даже продлевает жизнь.

## ЛПП в самом деле необходимо для химиков?

Главное правило не только здорового, но и необходимого при работе в большой химии питания – в его простоте и нужном количестве. Лечебно-профилактическое питание – простая и полезная пища, которая при грамотном сочетании продуктов, точном расчёте калорий и пропорций позволяет быстрее выводить токсичные вещества.

ЛПП повышает иммунитет во время работы на специфическом производстве. Например, по правилам лечебно-профилактического питания, пшеничного или ржаного хлеба в сутки положено съесть не более 100 граммов в день и допустимо всего около тринадцати граммов растительного масла.

Грамотно подобранное сочетание и пропорции продуктов помогают компенсировать влияние специфических условий труда на химическом производстве. ЛПП восполняет энергию и укрепляет здоровье работников.

## Кому на ТООАЗе положено лечебно-профилактическое питание?

Коллегам из цеха №10 – по производству карбамидоформальдегидного концентрата – и части коллег из цеха №29 – оперативного сопровождения

ремонтных и обслуживания агрегатов аммиака, карбамида, КФК, которые в силу своей работы трудятся в цехе №10, отвечает Виктория Волостнова. Именно эти сотрудники, по результатам спецоценки условий труда, больше всего нуждаются в спецпитании. Еду для них в ланч-боксах доставляют в цеха, экономя время заводчан.

– Кроме того, практически всем коллегам, работающим на промплощадке, по решению администрации выдают молоко. Это прописано в коллективном договоре Тольяттиазота, – отметила Виктория Волостнова.

## Как на Тольяттиазоте выдают молоко?

Молоко на заводе выдают по результатам специальной оценки условий труда и по условиям коллективного договора. На заводе молоко получают около 3 000 сотрудников. Отдел охраны труда и техники безопасности следит за распределением талонов на молоко и ЛПП. Выдают талоны в кассе завода по заявкам начальников цехов. В начале месяца ответственные получают их в буфетах корпусов №№ 101, 121 и 103 и раздают сотрудникам под подпись. В удалённые структурные подразделения и цеха с непрерывным графиком работы молоко доставляют на транспорте.

ВАШИ ВОЗМОЖНОСТИ

# Работодатель предлагает отдохнуть

Юрий Николаев

Утверждён новый порядок приобретения, распределения и выдачи путёвок на отдых для работников ТООАЗа. Рассказываем, какие изменения и новшества там появились.

Главная новость в том, что льгот и возможностей воспользоваться ими стало больше. Но начнем с привычного.

- Корпоративный санаторий «Надежда», как и прежде, более чем доступен заводчанам. Для них действует скидка в 90% от стоимости путёвки. А для членов семьи (жена, муж, дети) – скидка 75%.

- Традиционно предприятие закупает путевки в детские лагеря Самарской области и предлагает их сотрудникам со скидкой 70%. Напомним, что в этом году 100 детей заводчан отдыхают в лагерях «Радуга» (60) и «Циолковский» (40 человек).

- Теперь о новых возможностях отдохнуть самому и вместе с семьей. Программа «Мать и дитя» предусматривает льготный отдых в санатории на черноморском побережье. В нынешнем сезоне это санатории «Киев» (Алушта, Крым) и «Бирюза» (Лазаревское, Сочи). Скидка на работника или супруга (путевку выдают одному из родителей) – 50%, на ребенка – 70%. При этом сотрудник может претендовать на путевки для каждого своего ребенка.

- Хорошая новость для тех, кто не хочет уезжать далеко от дома. Теперь отдых со скидкой возможен в санаториях и на турбазах Самарской области. Администрация готова платить за своего работника 50% от стоимости путёвки, а за членов его семьи – 25%. Давайте посмотрим, какие местные санатории нам предлагают в 2021 году: «Сергиевские минеральные воды», «Самарский», «Волжский утёс».

- Что, если желающих больше, чем льготных путёвок? Всё просто, ведь для претендентов на путёвку есть чёткие критерии оценки. И так, чтобы попасть в список претендентов, нужно соответствовать паре нехитрых требований: не иметь действующих дисциплинарных взысканий, располагать достаточным стажем работы на ТООАЗе (в зависимости от путёвки – от года до трех лет стажа). А дальше комиссия из представителей администрации и профсоюза оценивает каждого кандидата отдельно. В помощь им есть рекомендательная таблица.

Условие	Баллы
<b>когда ранее предоставлялась аналогичная льгота</b>	
впервые	6
более 4 лет назад	4
3 года назад	2
2 года назад	1
в прошлом году	0
<b>членство в общественных организациях</b>	
член профсоюза	3
предцехкома или член совета молодёжи	1
ходатайство профсоюза или совета молодёжи	1
<b>стаж работы</b>	
более 35 лет	4
от 20 до 35	3
от 10 до 20	2
от 5 до 10	1
менее 5 лет	0
<b>наличие внутренних наград</b>	
лучший работник месяца	1
дипломы	1
благодарности	1
Доска почета	1
заслуженный работник	1
<b>общественный уполномоченный</b>	
уполномоченный по охране труда	2
уполномоченный по промбезопасности	2
<b>программа «ТИР»</b>	
участник программы	1
победитель программы (предложения направлены на реализацию)	2
<b>семейное положение (обстоятельства)</b>	
работник – мать- или отец-одиночка	1
работник – родитель многодетной семьи (трое и более несовершеннолетних детей)	1
в семье работника есть ребенок с ограниченными возможностями	1
молодой работник – сирота	1





ТВОЯ ИДЕЯ РАБОТАЕТ

# Азбука для производства



Юрий Николаев

**Администрация отметила и наградила авторов лучших идей по программе «ТИР. Твоя идея работает» среди заявок, принятых в работу в первом квартале года.**

Торжественная церемония состоялась в музее трудовой славы. Награждали заводчан кураторы программы «ТИР» – директор по технической политике Виктор Казачков и начальник отдела технического развития Михаил Мамонтов. Виктор Александрович напомнил, что мотивационная программа работает с 2018 года. За это время рассмотрели 480 заявок, 101 уже реализовали.

– Экономический эффект превысил 8 млн рублей. И это не главное, потому что большинство идей направлены на безопасные и эффективные производственные процессы, на охрану труда, на улучшение его условий, – акцентировал внимание директор по технической политике. – Призываю коллег участвовать в программе «ТИР», комиссия готова рассматривать идеи всех уровней. Конечно, бывают фантастические предложения, но заводчане предлагают и очень перспективные проекты, которые помогут Тольяттиазоту быть в ряду ведущих предприятий России.

В январе 2021 года лучшей признали идею «Разработка схемы и изготовление тиристорного регулятора оборотов для ручного инструмента». Её авторы – Денис Минеев и Андрей Ефанов, инженеры по наладке и испытаниям из цеха №27.

В феврале образовалась тройка призёров. Лучшей стала идея заместителя начальника цеха №03А Дениса Торопина «О создании аналитической базы данных по пускам, остановкам и внештатным ситуациям». Говоря о ней, Виктор Казачков вспом-

нил, как в начале своей карьеры сам был стажером на ТОАЗе и буквально «как хвостик ходил за своим наставником, спрашивая у него обо всём». Виктор Александрович сравнил идею Торопина с первым учебником:

– Эта информационная база должна стать азбукой для молодых производственников.

После награждения Денис Торопин подробнее рассказал нам о своей идее.

– Сейчас на ТОАЗе инструкции, в том числе описывающие, как действовать в случае неполадки или аварийной ситуации на производстве, существуют только в бумажном виде, пользоваться неудобно, – обрисовал суть вопроса Торопин. – Выход из ситуации – общая цифровая база. В ней опишем реальные способы выхода и исправления различных нештатных ситуаций. Например, оператор, набирая в строке поиска позицию оборудования или вид неполадки, моментально получит весь список документов и записей, которые накопились за десятки лет. Так он сможет быстро найти решение проблемы, если она уже когда-то случалась. Опыт, накопленный за десятилетия, сформируем в единую базу, и это будет большой помощью новым работникам.

Также в феврале отметили идею «О возможности изменения конструкции шибера 14-G-XV 305 производства карбамида». У неё группа авторов: механик службы заказчика ремонтон Андрей Савельев, технолог Константин Сохлаков, старший мастер смены Алексей Смыгин, оператор Дмитрий Татарников (все трое из цеха №08К).

Еще одна разработка в феврале – «О внедрении в учебный процесс уроков (часов) для практического выполнения работ и закрепления практических навыков, приобретённых в процессе теоретического обучения (рабочие люльки на подъёмнике,

стропальщики)», которую представил Валерий Брагин – старший мастер из монтажного цеха №118. Казачков отметил, что Валерий Борисович когда-то сам учился у лучших монтажников страны. В том числе у тех, кто всего за четыре года построил Тольяттиазот, не имея такого оборудования, какое доступно сейчас.

Общаясь после торжества, Брагин вспомнил, как лично участвовал в строительстве и пуске производства метанола, прошел все крупные капитальные ремонты на основных производствах ТОАЗа. Старший мастер монтажного цеха сейчас является еще и внештатным преподавателем в заводском центре подготовки кадров:

– Мы монтажники, поэтому наши идеи связаны в первую очередь с этим направлением. Идея, за которую сегодня наградили, касается качественной подготовки работников. Внесли изменения в учебный процесс – предусмотрели часы для практики. Теперь молодые ребята проходят не только теоретическое обучение по стропальным работам и действиям в люльке, но и закрепляют практикой.

С особой теплотой Казачков представил автора лучшей идеи за март – старшего мастера смены цеха №03А Леонида Барышева, с которым лично знаком уже 40 лет. Его идея – «Установка расходомера на линии 8NG-113 после HCV-1024».

Завершилась торжественная часть награждением автора еще одной идеи за март. Отличился молодой перспективный производственник, старший мастер смены цеха №01А Владимир Соколенко, который представил проект «Система аварийного отключения циркуляционных насосов позиции J-102А/В».

Виктор Казачков и Михаил Мамонтов еще поблагодарили участников программы «ТИР» за равнодушие и стремление сделать процессы на заводе лучше.

# На практике со страховкой

Юрий Николаев

**Реализация идеи из программы ТИР не заставила себя долго ждать. Журналисты «ВХ» побывали в центре подготовки кадров на практическом занятии, где заводчане закрепили свои теоретические знания о работе на высоте. Теперь страховочное снаряжение и люлька автогидроподъемника не поставит их в тупик.**

Первое практическое занятие прошло 24 июня. В аудитории старший мастер монтажного цеха №118 Валерий Брагин объяснял, как надевать страховочный пояс: – Для начала его нужно правильно развернуть, тогда и весь дальнейший процесс будет легче. Начинать нужно с ног. Фал (прим. авт.: страховочный канат) закрепляют сбоку на поясе.

Несколько внятных советов от старшего мастера, и все обучающиеся самостоятельно попробовали надеть пояс. Оказалось, ничего сложного – нужно лишь раз-другой попробовать.

Сюрприз ждал на улице. Там уже разложили автогидроподъемник, и практикантам предстояло закрепить свои знания о том, как нужно действовать в люльке. Валерий Борисович наглядно показал

то, о чем он сам и его коллеги рассказывали на лекциях.

Первой в люльку АГП вошла Евгения Сидорович, лаборант химического анализа службы воздуха из цеха №34, и справились на отлично

Интересуемся: для чего лаборанту работать на высоте? Оказалось, что раньше отборы проб воздуха на производствах, в том числе на Тольяттиазоте, вели на нулевой отметке, то есть у самой земли. Сейчас стандарты изменились, и на всех агрегатах на определенной высоте оборудовали точку отбора проб. Как, например, лаборанту, вооруженному газоанализатором, добраться до трубы в печи риформинга? Требуется АГП, а значит, и допуск на работы на высоте.

– Конечно, практика нужна. Смотреть со стороны и самому сделать – совершенно разные вещи. Хорошо, что теперь есть возможность попрактиковаться сразу после теории, пока свежи воспоминания и рядом преподаватель, который всегда подскажет. Мы первые из заводских лабораторий, кто проходит обучение работам на высоте. Интересно, волнительно, но не страшно, – признается Евгения Сидорович. – Нужно как следует запомнить сигнальные команды, а страховочное оборудование надевать не так и сложно.





В Самаре открылась обновлённая вертолётная площадка. Теперь она стала двухуровневой и внешне напоминает набережную в столице губернии. На площадке по-новому обустроили пешеходные дорожки, установили ограждения и освещение; здесь появились лежаки, арт-объекты и детская площадка.



## НАШ РЕПОРТАЖ

## Где ТОАЗ – там победа!

Юрий Николаев

Спартакиада среди работников химических предприятий Самарской области стала самой жаркой за всю историю соревнований, а ТОАЗ – чемпионом в общекомандном зачёте.

Спартакиаду ежегодно организует самарский Росхимпрофсоюз. Традиционно её проводят либо в канун Дня химика, либо сразу после. Однако ковидные ограничения меняют традиции, и в прошлом году спартакиаду пришлось отменить, а в нынешнем с Тольяттиазота, Куйбышевазота, Азотреммаша, сызранской Кристы и чапаевского Промсинтеза удалось собрать только 26 июня, когда погода била рекорды по жаре. Церемонии открытия, завершения и соревнования по пяти из семи видов спорта прошли в спорткомплексе ДК ТОАЗа, в мини-футбол играли на поле СДЮШОР №12 «Лада» на улице Матросова, а стритбол провели спортзале школы №80.

В состав команды Тольяттиазота вошли 31 работник компании. Ни жара, ни соперники не смогли остановить нашу дружину. Мы стали лучшими в общекомандном зачете, и спустя два года чемпионский кубок возвращается на ТОАЗ!



Футболисты стали настоящими героями, ведь им пришлось справиться с аномальными погодными условиями. Ребята даже в +37 терпели и шли к победе. В финале ТОАЗ ждала тяжелейшая игра с КАТЗ. Нулевая ничья в основное время и победа в серии пенальти! «Золото» в мини-футболе у Тольяттиазота!



В волейболе всё получилось очень запутанно. Претенденты обменялись очками: ТОАЗ уступил Кристе (Сызрань), но выиграл у Куйбышевазота. Те, в свою очередь, переиграли сызранцев. Пришлось учесть дополнительные показатели. Жаль, они оказались не в нашу пользу – у ТОАЗа «бронза».



Команды по дартсу были смешанными: двое мужчин и две женщины. На фото мишень покоряет Елена Ефимова, к броскам готовится Татьяна Солодянкина. Им помогли Олег Шеин и Иван Герасимов. В итоге наши дартсисты накидали на «бронзу».

PS. Больше фото и видео с победной спартакиады вы сможете посмотреть на официальных страницах Тольяттиазота в соцсетях и на youtube-канале.

Курьёзный случай произошел в шахматах. Судья соревнований в итоговом протоколе зафиксировал второе место у ТОАЗа. Хотя наши шахматисты Антон Немов, Владимир Ляхов и Марат Молдагалиев заверяли, что выиграли все матчевые встречи. Ошибку быстро нашли и поправили, а наша команда заслуженно получила «золото».



Нашу заявку в соревнования по гиревому спорту в пору было называть «команда Александров». «Серебро» в общую копилку нам принесли Александр Стемповский (на фото), Александр Черноталов и Александр Киреев. Последний, кстати, показал лучший результат среди всех участников – 116 рывков гири весом 24 кг.

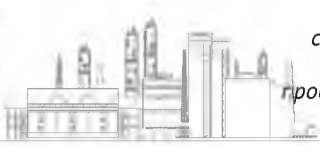


Стритбол дебютировал в программе спартакиады химиков в 2021 году. Тем приятнее, что наши баскетболисты вошли в историю и стали первыми чемпионами по этому виду спорта. Артем Мишагин, Кирилл Курбатов и Никита Лабодин в решающем матче обыграли коллег с Куйбышевазота.



Настольный теннис традиционно считается нашим видом спорта. И тоазовцы не подвели! Блестяще играли опытный теннисист Артур Шпотя, Олег Шеин (на фото) и Елена Ефимова. В теннисе у нас «золото».





В Самарской области не зафиксированы факты получения гражданами фиктивных сертификатов о прививке против covid-19, заявил министр здравоохранения Армен Бенян. Он напомнил: подобная практика преступна. Региональный Минздрав начал проверки и призывает жителей сообщать об известных фактах по телефону горячей линии 122 или на электронную почту [zdravso@samregion.ru](mailto:zdravso@samregion.ru).

РЕАЛИИ ДНЯ

# Привет. Привит?

Ольга Петрова

**646 сотрудников Тольяттиазота завершили вакцинацию против коронавируса. Пора присоединяться остальным коллегам, уверены руководители подразделений завода.**



**Алексей Иванов,**  
заместитель генерального  
директора – директор по  
производству:

– Остановить распространение эпидемии можно только общими усилиями, для этого необходимо выработать коллективный иммунитет. Я вакцинировался одним из первых на заводе, перенес прививку хорошо и рекомендую сделать это в ближайшее время коллегам. Вакцинация – единственный эффективный и безопасный способ уберечь себя и своих близких от коронавируса. Каждый из нас должен ответственно относиться к своему здоровью. В очередной раз напомню, что мы работаем на опасном производственном объекте, и для обеспечения непрерывной работы необходимо, чтобы смены были полностью укомплектованы, поэтому так важно защитить себя, коллег и близких. Для большего удобства вакцинацию можно пройти в заводской медсанчасти – это не займет много времени и сохранит вам здоровье.



**Ольга Севостьянова,**  
председатель профсоюза:

– К сожалению, пока процент коллективного иммунитета в нашем городе – всего 27%, а риски слишком высоки. Причины, по которым люди еще не сделали прививку, разные, но важно понимать, что на данном этапе именно вакцина – наше общее спасение. Непривитый человек болеет

коронавирусом намного тяжелее, высока опасность летального исхода.

Вакцинацию мы обсуждали на недавней встрече с главой администрации Николаем Ренцем. В Тольятти есть предприятия, в которых число вакцинированных достигает 40%. Есть коллективы, где после прививки выдают материальную помощь или день отдыха. Администрации города и области заинтересованы в том, чтобы работодатели помогли властям. Если количество заболевших начнет резко расти, а коллективный иммунитет не сформируется, перед заводами может встать угроза остановки.

Тольяттиазот – предприятие непрерывного цикла, поэтому сменный персонал продолжит работать и поддерживать производство, но риски высоки, ситуация серьезная, и защита от вируса нужна многим подразделениям, ежедневно работающим с десятками людей. Это, например, бюро пропусков, отдел кадров, медики, водители и многие другие коллеги.

Например, мы общались с водителем из транспортного цеха, который даже при наличии антител сделал прививку. Он ежедневно возит людей с работы и на завод, поэтому хочет обезопасить себя и их. Такая сознательность вызывает уважение и служит достойным примером коллегам.



**Александр Пополитов,**  
главный врач санатория  
«Надежда»:

– На сегодняшний день оба этапа вакцинации прошли 646 сотрудников Тольяттиазота. Пока этого маловато для того, чтобы говорить о коллективном иммунитете. Сейчас в медсанчасти прививаются один раз в неделю с помощью выездной бригады медико-санитарной части №1, которые к нам приезжают специально для этого. За один приезд прививают 50 человек.

С 7 июля начался второй этап вакцинации для тех, кто сделал первый укол в медсанчасти. В городе наблюдаются небольшие перебои с поставками вакцин, но мы пока этого на себе не ощущаем. Лично я на днях привился в поликлинике №4 в Комсомольском районе. Немного болело место укола, на этом все.

Статистика красноречива: чтобы обезопасить себя, необходимо привиться как можно раньше. Вирус изучен не конца, выявляется множество мутаций,

но даже если человек заболит, организм справится с инфекцией легче.

С радостью отмечаю, что в последние дни резко увеличилось количество желающих сделать прививку. Если раньше записывались 10-15 сотрудников завода, теперь бывает такое, что в один день охватить всех невозможно. Мы планируем ввести дополнительный день для прививки, чтобы разводить потоки первого и второго этапа вакцинации. Будем привлекать еще одно городское учреждение, сейчас работаем над этим.



**Вячеслав Мошечков,**  
начальник транспортного цеха:

– Наиболее контактная группа сотрудников автотранспортного подразделения – водители пассажирских автобусов, которые ежедневно перевозят сотни сотрудников завода по сменам. Они у нас, как говорится, на передовой в плане работы с людьми, им максимально важно обезопасить себя и окружающих. Водителей пассажирских автобусов на данный момент 60 человек, больше 40 из них имеют иммунитет – благодаря прививке или достаточному количеству антител после болезни. Думаю, что к осени оставшаяся группа водителей тоже сделает прививку – они прекрасно понимают, какая ответственность на них лежит.

## НАША СПРАВКА

- Вакцину против коронавируса «Спутник V» в России производят на семи производственных площадках. Это филиал «Медгамал» ФГБУ «НИЦЭМ им. Н.Ф. Гамалеи» (Москва), АО «Биннофарм» и ЗАО «Биокад» (Зеленоград), АО «Р-Фарм» (Москва), АО «Генериум» и ЗАО «Лекко» (п.г.т. Вольгинский Владимирской области) и ОАО «Фармстандарт-УфаВита» (Уфа).
- Спутник V показал высокую эффективность и безопасность при вакцинации в ОАЭ, заявил Российский фонд прямых инвестиций. Российскую вакцину против коронавируса зарегистрировали в Объединённых Арабских Эмиратах в январе по ускоренной процедуре.
- Трудовой кодекс РФ предусматривает возможность отстранить сотрудника от работы и отказать в приёме, если человек не привит от covid-19, сообщает Роструд. Основанием может быть нарушение федерального закона «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней», обязывающего делать профилактические прививки по эпидемическим показаниям. Такое уточнение содержит статья 76 части 1 ТК РФ. Роструд пояснил, что вакцинироваться нужно, если речь идет о высоком риске заболевания и его дальнейшем распространении.

ОФИЦИАЛЬНО

## Премия за прививку

**Администрация завода вводит новые условия для выплаты «антиковидных» 6000 рублей.**

Согласно рекомендациям Всемирной организации здравоохранения, своевременно вакцинироваться необходимо вне зависимости от наличия и количества антител. Поэтому с 7 июля внесены изменения в порядок получения досрочной «антиковидной» выплаты.

Напомним, первую часть выплаты – 4 000 рублей – получили все сотрудники в начале пандемии. Вторую часть – 6 000 рублей – получают сотрудники, соблюдавшие меры безопасности без нарушений, когда в стране отменяют масочный режим.

Однако у работников Тольяттиазота есть возможность получить выплату досрочно. Для этого нужно представить в медсанчасть №7 документ о наличии прививки от коронавирусной инфекции либо справку от врача МСЧ №7, что прививка противопоказана по состоянию здоровья. Обращаем внимание коллег: справки на наличие антител после 7 июля в МСЧ №7 не принимают.

Администрация  
ПАО «ТЮАЗ»

КСТАТИ

## Как в других компаниях?

**Каждый третий работодатель в России стимулирует сотрудников пройти вакцинацию от коронавируса, свидетельствуют результаты опроса, проведенного порталом поиска работы Superjob.**

Аналитики опросили тысячу менеджеров по персоналу из всех округов страны, и 33% опрошенных представителей предприятий и организаций из разных отраслей рассказали, что каким-либо образом поощряют привившихся работников.

Как показало исследование, чаще всего стимулируют персонал прививаться крупные предприятия, в которых работают более тысячи сотрудников, следует из данных исследования. Чаще – банки, финансовые организации и компании, занятые в сфере услуг. В числе популярных мер – единовременные премии, розыгрыши призов, подарки.

Реже всех поощрительные меры используют работники из сферы информационных технологий, объясняя это тем, что сотрудники больше года находятся на удаленке. Также редко мотивируют вакцинироваться работники строительной отрасли и сферы недвижимости.

И ещё о новостях компаний. McDonald's заявил о намерении премировать российских сотрудников, которые привились от covid-19. Вакцинированные работники сети получают от 3000 до 5000 рублей. АвтоВАЗ платит 1500 рублей, Тольяттиазот – 6000 рублей.



## ИЗ ИСТОРИИ ПРИВИВОК

## Первая победа человека над вирусом

Ольга Тебенкова

Оспа – одно из самых страшных заболеваний, известных человеку. Она унесла жизни миллионов людей и портила существование выжившим. При этом оспа – единственное заболевание, полностью уничтоженное человечеством.

## Незаживающие язвы

Черная, или натуральная, оспа чрезвычайно заразна: даже не нужно было касаться больного, ведь она передается по воздуху. А долгий инкубационный период (10–14 дней) только помогал вирусу распространяться: больные за это время успевали заразить всех вокруг, а торговцы и послы, сами того не зная, становились разносчиками заразы.

Характерными признаками болезни являлись высокая температура, сыпь по всему телу, слабость. Тяжелый ход болезни грозил осложнениями, например, слепотой, а появлявшиеся оспенные язвочки оставляли незаживающие рывтины на коже. Но это если удавалось выздороветь – ведь больше трети зараженных просто не выживали.

Оспа долгое время сопровождала человеческую цивилизацию. Доподлинно неизвестно, когда она появилась. Так, на забальзамированных останках мумии египетского фараона Рамзеса V исследователи нашли рубцы, аналогичные тем, которые оставляет оспа. А этой мумии более трёх тысяч лет!

Но вот откуда эта зараза взялась, предположения есть. По одной из версий, оспу нам «подарили» верблюды. Животные были носителями вируса, который мутировал и стал смертельно опасен для людей.

В V веке нашей эры черная оспа распространилась по странам Азии. Она выжгла Китай и Корею, а в Японии из-за нее исчезла треть населения. Пандемия серьезно повлияла на геополитику: распадались империи, начинались войны.

В Старый Свет болезнь добралась с торговцами по Великому шелковому пути. С VI по XIX век она забирала по 400 тысяч жизней ежегодно. В Европе почти не осталось людей, которые не переболели бы оспой. Богачи щедро обмывали лицо белилами вовсе не для «аристократичной бледности», а чтобы скрыть шрамы от оспенных язв. В Германии даже появилась поговорка: «Немногие избегают оспы и любви».

## Чем лечили?

А ничем. Лекарства от оспы нет и не существовало. Все, что могли сделать врачи для заболевших, – облегчить симптомы. Ну и ещё средневековые врачи считали, что



«Не делай прививку – телёночком станешь». Этой карикатуре 300 лет. Для первой вакцины от оспы использовали биоматериал телят, и ходили слухи, будто после прививки люди превращаются в коров или у них из рук вырастают... телята

оспу изгоняет одежда красного цвета, причем, это было заблуждение. А вот оказавшееся чистой правдой поверье: люди, перенесшие оспу, снова заболеть не могут.

Это мы сейчас знаем об иммунитете и антителах, а тогда люди могли только догадываться: у переболевшего появляется свойство, которое помогает ему больше не заразиться. И ещё не болевшие люди хотели заполучить это свойство себе. Для этого в Азии придумали такой способ: измельчали корочки оспенных язв и через трубку вдували в ноздри. И это в какой-то степени работало: 80% привитых таким способом переболели в легкой форме и приобретали иммунитет. Но 20% всё-таки умирали.

В Европе был распространён другой способ прививки – вариоляция: жидкость из оспенных пузырьков с кожи больных вносили в надрез на коже прививаемых. Тут уже смертность была 2%.

Более безопасный способ открыл английский врач Эдвард Дженнер. Он заметил, что доярки никогда не болеют оспой: они заражались коровьей формой вируса, переболели в лёгкой форме и приобретали стойкий иммунитет. Тогда Дженнер решил поставить эксперимент. В мае 1796 года он в присутствии врачей и посторонней публики снял оспу с руки молодой доярки Сары Нелмс, заразившейся коровьей оспой, и привил её восьмилетнему мальчику Джеймсу Филпсу. Оспа развилась только на привитых двух местах и протекла в легкой форме. Затем 1 июля того же года Дженнер привил Филпсу натуральную человеческую оспу. Мальчик не заболел, а мир получил вакцину от оспы.

Уже в 1800 году (спустя четыре года после опыта Дженнера) вакцинация стала обязательной для английских солдат. Она

распространилась по английским колониям и Северной Америке, а потом прошла по всей Европе.

Первой в России сделала прививку от оспы императрица Екатерина Вторая – ещё способом вариоляции в 1768 году, в разгар эпидемии. А после того, как она вакцинировала своего сына Павла Петровича, наследника престола, и всех придворных, в Россию пришла массовая вакцинация. Сначала церковь называла оспопрививание осквернением, и многие священники отговаривали родителей прививать детей. Однако тогда церковь не была отделена от государственной власти, и во главе её стоял гражданский чиновник – обер-прокурор Святейшего синода. Вышли указы, подкрепленные репрессиями, и к 1804 году церковников обязали содействовать вакцинации. К тому времени в России уже прививали по методу Дженнера.

## В союзниках даже шаманы

Власти европейских стран вводили специальные законы об обязательной вакцинации. В России декрет об обязательном оспопрививании был принят только в 1919 году и подписан лично Лениным.

В развитых странах к 1950-м оспу удалось укротить, а молодые медики видели ее разве что в учебниках. Но в Африке, Азии, Индии и Южной Америке вирус ежегодно уносил сотни тысяч жизней. Риск заражения и новых эпидемий оставался и для европейцев, поэтому ежегодно выделяли средства из бюджета на вакцинацию. По некоторым оценкам, в XX веке количество смертей от натуральной оспы во всем мире превысило 300 миллионов человек.

12 июня 1958 года Всемирная организация здравоохранения приняла решение о массовой вакцинации всего человечества. Кстати, с таким гуманистическим предложением выступили советские врачи. Идея состояла в том, чтобы перекрыть вирусу все пути к распространению, создать всемирный коллективный иммунитет.

Привить всё человечество было выгоднее, чем тратить средства на профилактику. К тому же у вакцины были неприятные побочные эффекты: после прививки человек мог ослепнуть.

СССР пожертвовал ВОЗ миллионы доз вакцин. Волонтеры отправлялись в страны третьего мира, где они не только делали прививки местному населению, но и обучали этому местных врачей.

Одним из таких энтузиастов был советский учёный Иван Ладный. В Замбии он уничтожил один очаг оспы за другим, пока не нашёл человека, который заражал людей. Им оказался шаман, который делал вариоляцию. С собой он носил материал из гнойных струпуев больного оспой и за деньги вносил эту субстанцию в порез на коже прививаемого.

Зачастую такая прививка вместо иммунитета к оспе сама провоцировала опасное заболевание.

Иван Ладный предложил шаману поменяться: набор для вариоляции на бифуркационную иглу – специально разработанный для прививки инструмент. Это игла с раздвоенным жалом, в котором удерживалась капля препарата. Для надёжной вакцинации достаточно 10–12 раз чуть наколоть плечо, и это могли делать люди даже без медицинского образования. Шаман согласился и стал союзником в борьбе против оспы.

Последний человек, заразившийся оспой, жил в Сомали. Его звали Али Маяу Маалин, и он работал поваром в больнице. Он не был привит и подцепил болезнь, когда показывал дорогу миссионерам, везущим зараженных кочевников.

Когда он выздоровел, ВОЗ объявила, что выплатит денежную премию тому, кто найдёт больного оспой. Но больше не было зафиксировано ни одного случая заражения натуральной оспой, и в 1980 году опасную болезнь признали побежденной.

## КСТАТИ

В 1959 году в Москве чуть было не случилась эпидемия натуральной оспы. Московский художник Алексей Кокорекин вернулся из поездки в Индию и вскоре почувствовал себя плохо. Сперва ему поставили диагноз «грипп», и он лечился дома. Вскоре начались лихорадка и сыпь, и тогда его отвезли в больницу, где он и скончался. При вскрытии заподозрили чуму, поэтому тело кремировали. Распознать оспу удалось только при исследовании других заразившихся, среди которых были родственники художника, медперсонал и три пациента больницы, лежавшие в одной палате с Кокорекиным. Всего заразились 46 человек, трое умерли. Распространение оспы удалось остановить благодаря слаженным действиям медиков и силовых структур. В Москве объявили карантин, всех экстренно привили.





43% россиян готовы оплачивать обучение ребенка в вузе. Четверть из них планируют тратить на это от 150 тыс. до 200 тыс рублей в год, отмечается в исследовании компании Maxim Education. Более 300 тыс рублей в год готовы тратить на обучение ребенка 9% опрошенных, 50-100 тыс рублей – 15% и менее 50 тыс рублей – 4% россиян из всех регионов страны.

30 июня – ДЕНЬ ЭКОНОМИСТА

# Прогрессивные финансы



Ольга Тебенкова

**«Активные, перспективные, все на одной волне», – так о своих коллегах отозвался заместитель директора по экономике и финансам Андрей Самсонов. Тоазовские финансисты держат руку на пульсе процессов в компании и отслеживают все нововведения.**

– Выделять кого-то трудно, все работают, как единый механизм. Мы смогли собрать команду единомышленников, нацеленных на совместную работу и на достижение общих целей, – делится Андрей Константинович. – С многими коллегами общаемся не только на заводе, играем в футбол, например. А в конце мая у нас с коллегами из других организаций состоялся дружеский турнир. Так что мы не замыкаемся в себе, а ещё и выходим во внешний мир, общаемся с деловыми партнерами, тем самым повышая имидж компании.

Теперь несколько слов о финансово-экономическом блоке, о том, как он устроен. Во главе блока Тольяттиазота стоит заместитель генерального директора – директор по экономике и финансам Сергей Шишов. В финансово-экономический блок входят несколько отделов, работают около 70 человек.

Отдел казначейства, он же финансовый, занимается всем, что касается денег. Большая программа ремонтов и инвестицион-

ных проектов, помимо людских ресурсов, требует ещё и денежных. Одна из задач финансового отдела – обеспечить завод необходимыми денежными средствами. Общение с представителями банков, заключение договоров лизинга, кредитов, займов, страхования, валютный контроль и контроль за финансовыми потоками – их вотчина.

Самый многочисленный отдел в управлении по финансам – бухгалтерия, в ней около 50 человек. Как и любая бухгалтерия на предприятии, они занимаются учетом хозяйственных операций, подготовкой бухгалтерской и налоговой отчетности. Андрей Самсонов отмечает профессионализм и слаженную работу бухгалтерии: «Несмотря на огромный поток информации, документов, все задачи, отчетности, декларации бывают готовы и сданы в соответствующие органы в срок. Кстати, благодаря совместным действиям отдела бухгалтерии и налогового учета и отдела методологии, по результатам последней выездной налоговой проверки не было выявлено нарушений – поздравляю коллег с достижением».

Отдел по контролю и анализу за непрофильными активами управляет деятельностью дочерних обществ и других активов, в том числе это Азотремаш, дворец культуры «Тольяттиазот», санаторий «Надежда».

– Хорошая новость, что санаторий «Надежда» вновь открыт! Это большое событие: после почти года простоя из-за covid-19 актив работает. Спасибо коллек-

тиву здравницы, – говорит Андрей Константинович.

Отдел бюджетирования и управленческой отчетности он назвал «сердцем финансового блока». Коллег, в нем работающих, немного, в их кабинете не слышен шум агрегатов, но они делают очень важную и сложную работу: собирают, контролируют, анализируют и консолидируют всю информацию о финансовой деятельности компании, чтобы сформировать бюджет на год, который потом утверждают на совете директоров.

Одна из задач отдела бюджетирования – контроль исполнения утвержденного бюджета. Вторая ключевая функция – подготовка управленческой отчетности, чтобы руководство своевременно получало сведения о финансово-экономических показателях и оперативно принимало управленческие решения. Например, имеет ли смысл ли инвестировать средства в новые проекты или почему происходит отклонение от плановых показателей.

Бюджет запланирован на год вперед, а если случится форс-мажор?

Сотрудники отдела бюджетирования ежемесячно отслеживают финансовые результаты и строят прогноз, какими будут показатели на конец года. Если происходит отклонение от запланированных данных, бюджет пересматривают. Например, в середине прошлого года, в разгар пандемии, бюджет компании пришлось существенно пересмотреть: цены на продукцию упали,

появились непредвиденные расходы, в том числе на профилактические меры и поддержку коллектива. Первым делом оставили только те проекты, без которых нельзя было бы обойтись. Второе – пересмотрели инвестиционную программу и ряд проектов отложили на более благоприятные с экономической точки зрения периоды.

– В бюджет на 2021 год мы закладывали всё самое важное. Для непредвиденных расходов сформировали резерв генерального директора, – рассказал Андрей Самсонов. – Ситуация по сравнению с 2020 годом кардинально изменилась – спрос и цены на продукты вновь растут, фактические данные по выручке и прибыли превышают прогнозы. Впереди новая бюджетная кампания, и если в начале года мы заложили средства только на самое важное, теперь можно будет инвестировать в то, что в бизнесе называется nice to have – то есть на то, что хорошо бы иметь.

Сейчас в отделе внедряют систему бюджетирования на базе программного продукта Oracle Hyperion. Она поможет автоматизировать часть операций, а значит, повысит скорость подготовки данных, позволит руководству компании более оперативно получать информацию, необходимую для управленческих решений.

– Мы не стоим на месте, – резюмирует Андрей Константинович. – Поздравляю всех коллег с профессиональным праздником и желаю успехов в нашем непростом деле!

## Экономика – это интересно

Понятие «экономика» родилось в Древней Греции. Оно произошло от древнегреческих слов «ойкос» (дом) и «номос» (знание) и буквально значило «правила ведения домашнего хозяйства». Долгое время экономику рассматривали как ответвление философии. Как самостоятельная наука экономическая теория возникла в XIV-XVII веках – во время становления капитализма и зарождения мануфактур.

\*\*\*

Шотландца Адама Смита прозвали **отцом экономики** благодаря его труду под названием «Исследование о природе богатства народов». В нём автор рассмотрел широкий круг вопросов о разделении труда, заработке и экономическом развитии Европы в Средневековье и начале Нового времени. Книга заложила основы экономической науки, но сейчас уже считается устаревшей.

\*\*\*

Как появились **деньги**? Древние люди обменивались товарами с помощью бартера (что не всегда было удобно) или отдавали их в долг. Запомнить, кто и кому что должен, помогали камни, ракушки, наконечники стрел или какие-то редкие предметы, которые брали в качестве залога. Кстати, некоторые полинезийские племена до сих пор используют камешки и ракушки вместо денег.

Это работало в небольших общинах, но с появлением больших городов и целых государств возникла потребность в едином эквиваленте для торга. Какое-то время для этого использовали металлические серебряные свитки, но было неудобно их делить, постоянно взвешивать, проверять на чистоту.

Проблемы решили чеканные монеты – одними из первых их начали отбивать в Римской империи.

\*\*\*

Само название «**монета**» произошло от латинского слова, значащего «советующая». Это был один из эпитетов богини Юноны, рядом с храмом которой в Древнем Риме чеканили монеты. Но это были не первые монеты в истории. Ещё Геродот писал о том, что первыми монеты отчеканили лидийцы – жители ныне исчезнувшей страны в Малой Азии. Древнейшие монеты появились именно там около 685 года до нашей эры. Их изготовили из электрума – природного сплава серебра и золота.

\*\*\*

Первые **бумажные деньги** появились в Китае: чиновники китайского императора решили записывать эквивалент золота на бумажный лист. А первые банкноты были напечатаны в 1661 году в Стокгольме (Швеция).

В России первые бумажные деньги – ассигнационные рубли – ввели в 1769 году, во время правления Екатерины II.





ПРОФСОЮЗ

СМИ О НАС

## На пульсе событий

Татьяна Диулина

**Как и кто из тоазовцев будет работать в особенно жаркие дни? Какие выплаты могут получить сотрудники, чьи дети отправились на отдых? Эти и другие вопросы обсуждали на Дне председателя цеховых профсоюзных комитетов.**

Лидер профсоюза Ольга Севостьянова напомнила, как получить матпомощь тем заводчанам, чьи дети отдохнут в оздоровительных лагерях:

– Выплаты будут производить по возвращении детей работников из мест отдыха. Коллеги, которые поехали к черноморскому побережью по программе «Мать и дитя», могут обращаться за денежной компенсацией после отпуска.

По объективным причинам не все тоазовцы смогли получить путёвки в детские лагеря. Так, при распределении преимуществ имели члены профсоюза и дети сотрудников, устроившихся на Тольяттиазот не так давно, но уже проработавших больше года. Большие шансы получить путёвки в лагерь были у коллег, имеющих за плечами значительный стаж работы на заводе. Их дети ещё ни разу не отдыхали по путёвкам от завода. Из зала прозвучало замечание: некоторые работники, не получив путёвки от ТОАЗа, не успели приобрести их и в других организациях потому что поздно узнали о завершении распределения. Ольга Севостьянова взяла этот вопрос на карандаш, отметив, нужно налаживать обратную связь с цехами.

Лето в разгаре, но время летит незаметно. Пора готовиться к началу учебного года. Ольга Борисовна напомнила коллегам о списках детей, которые в этом году станут первоклассниками. По традиции для новоиспечённых школьников предусмотрены подарки, для их закупок профсоюз нужно вовремя получить от каждого цеха точное количество первоклашек в семьях тоазовцев.

Дмитрий Назин оповестил сотрудников о том, что скоро выйдет приказ об изменении режима работы на открытых производственных площадках при повышенных температурах окружающей среды:

– При температуре воздуха выше 28 градусов для работников, выполняющих задачи на открытых производственных площадках, вводят дополнительные перерывы. Такие сотрудники смогут ежедневно с 10.00 до 16.00 воспользоваться пятнадцатиминутным перерывом каждый час или получасовым отдыхом один раз в два часа, по согласованию со своим непосредственным руководителем.

Пока верстался номер газеты, приказ о дополнительных перерывах был подписан и вступил в силу.

В завершение встречи профсоюзные лидеры напомнили тоазовцам о горячей линии с администрацией завода. Позвонив на номер 17-77, можно оперативно решить наболевшие вопросы, конфиденциальность гарантирована.

# Кто в доме глава

**Многодетные папы Тольяттиазота поделились секретами воспитания дружной сплочённой семьи, а газета «Комсомольская правда в Самаре» написала об этом.**

## Пять характеров

В том, что на Тольяттиазоте работают настоящие мужчины, сомневаться не приходится: они не только укрепляют славу предприятия, входящего в десятку мировых лидеров по производству аммиака, но и ходят под парусом, покоряют горные вершины и спортивные пьедесталы. Однако все это на втором месте. На первом – роль отцов, которую химики считают важнейшей миссией, достойной самого ответственного выполнения.

Александр Корнелюк трудится в цехе очистных сооружений аппаратчиком – занимается обезвреживанием осадка. Проще говоря, осушает стоки предприятия: твердые частицы отправляются на дальнейшую переработку, а вода, проходя через остальные этапы очистки, возвращается в природу. Это экологически ответственное дело для Александра Владимировича важно вдвойне, а точнее – в пять раз: отцу пятерых детей небезразлично, в какой среде будут жить дети и внуки.

Александр всегда мечталось, чтобы за большим семейным столом собралось много родных друг другу людей. Когда встретил свою половинку Марину, выяснилось, что и она хотела того же – договорились о восьми детях! Врачи эту цифру скорректировали до пятерых.

Старшей дочери Софии 12 лет – девочка увлекается творчеством и любит плавать. Игорь младше сестры всего на год, однако его интересы диаметрально противоположные: парень серьезно занимается рукопашным боем, дисциплинированно тренируясь каждый день. Сейчас, летом, ходит в спортивный лагерь, а компанию ему составляет девятилетний Мирон – каратист. Их младшая сестра Кира еще дошкольница, но в свои пять лет уже показывает лидерские задатки, а ее терпению позавидует любой учитель.

– Когда вся семья собирается за столом, за Киры не заржавеет напомнить об этикете: «выпрями спину, не клади локти на стол», – смеется отец. – Рвется к знаниям, мечтает о школе – сама учится читать. Ох, и деловая дочка растет! Пятый сын Вовка скоро отметит первый день рождения.

– По характеру ребята абсолютно разные, – говорит Александр Корнелюк. – Но все относятся к родителям с уважением, а друг к другу – по-товарищески. Всегда подумают о братьях-сестрах, всегда поделятся чем-то вкусеньким. Эгоизма ни капли!

## Друг за друга горой

Сергей Шитов – электромонтер пятого разряда. В его задачу входит текущий ремонт электрооборудования во вспомогательных цехах ТОАЗа. Утром, получая

от мастера задание, Сергей Георгиевич отправляется в «обход» по предприятию: здесь нужно починить станок, там поменять лампочку. Чтобы после его визита все, что должно крутиться – крутилось, светить – давало свет. В том, что дело будет сработано на совесть, коллеги не сомневаются – на отца шестерых детей уж точно можно положиться. Сергей и его супруга Марина вырастили пятерых сыновей и дочь, хотя сами не из многодетных семей – у каждого всего по одному родному брату. Зато каждому из своих детей обеспечили целую команду поддержки самых близких людей.

– Как решились? Разговор короткий: «Потянем?» – «Постаремся!» – улыбается Сергей Георгиевич. – Тяжеловато, конечно. Пока малышу не исполнится полгода, не поспишь. Потом другие заботы – сделать так, чтобы все были одеты-обуты, ни в чем не нуждались. Компьютер завели одними из первых и постоянно его обновляли, сотовые телефоны – тоже. Пришлось покрутиться, да и бабушки помогли.

Первенец Георгий уже сам воспитывает двоих детей. Второй сын, Кирилл, пока не женат. Третий носит необычное имя Сильвестр. На вопрос «Как Сталлоне?» Сергей привычно объясняет: «Это старое славянское имя, между прочим. А у Сталлоне бабушка русская!» Единственная дочь Анастасия сейчас ждет ребенка, так что у четы Шитовых появится третий внук.

Пятый сын Денис – спортсмен, чемпион Самарской области по боксу в легком весе. Как отец, может отремонтировать любое электрооборудование. Младший Илья тоже увлекается боксом.

Все дети трудятся в разных сферах, но часто приезжают к родителям в деревню, чтобы помочь по хозяйству: земли 13 соток, в следующем году планируют завести гусей. В Новое Ерёмкино Шитовы переехали в 2007 году – в городе улучшение жилищных условий не светило, поэтому и купили сельский дом. Здесь и вырастили детей, которые потом вернулись в Тольятти.

– Слава Богу, дети выросли хорошие, справедливые, – говорит Сергей Шитов. – Воспитывал просто – не ругал за правду. Что бы ни случилось, скажи как есть, не ври. Ребята у меня ответственные – почти погодки, старшие всегда помогали матери с младшими. Очень сплоченные, горой друг за друга!

## Вместе весело шагать

Алексей Янюшкин трудится начальником сектора администрирования и сопровождения систем безопасности Тольяттиазота. Без пропуска на предприятие мышь не проскочит! А дома Алексея Алексеевича ждут четверо детей: 16-летняя Дарья, трехлетние близнецы Максим и Ксюша и младшенькая Алиса, которая появилась на свет в апреле.

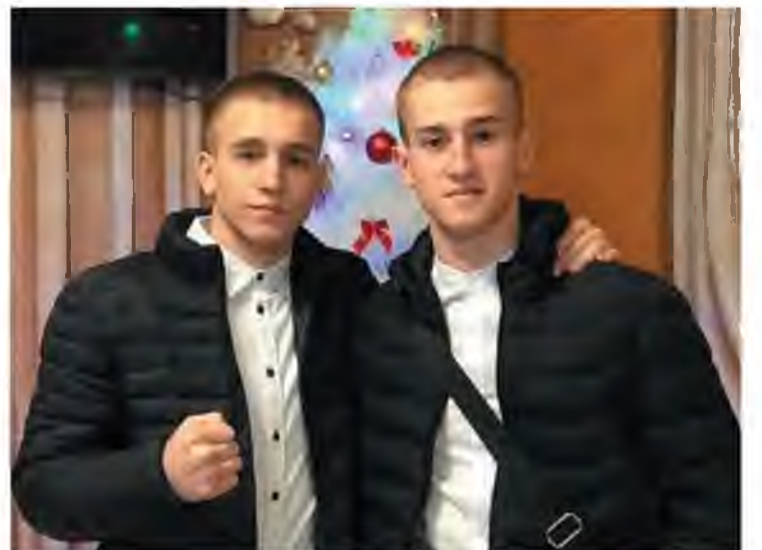
– Я сам из многодетной семьи, у меня два брата и три сестры. Поэтому, когда задумывался о своем



Когда младшие Янюшкины подрастут, семья отправится покорять туристические маршруты



В семье Александра Корнелюка каждый заботится друг о друге и уважает чужое мнение



Денис и Илья Шитовы – папина гордость: боксёры!

будущем, точно знал, что у меня будет больше двух детей, – признался Алексей Янюшкин. – Братья и сестры – это взаимопомощь, взаимовыручка. Так же пытаюсь воспитывать и своих детей. Старшая дочь, например, заботится о младших. Молодежь почему-то боится многодетности, а я всегда был к этому готов, в отличие от супруги. Анна сначала побаивалась, зато теперь не нарадуется!

Сотрудникам Тольяттиазота действительно можно думать об увеличении семей – предприятие ответственное, с внушительным социальным пакетом. Здесь

не только путёвки, но и различные семейные мероприятия – спортивные и творческие. А у Янюшкиных есть и собственные традиции семейного отдыха. Любители походов Алексей и Анна ждут только, когда малыши подрастут для костров и палаток. Подождёт и Молодецкий курган!

Анна Фёдорова  
Источник:







В Автозаводском районе открыли сквер имени Сергея Федоровича Жилкина – первому в постсоветской истории градоначальнику и основателю Тольяттинского государственного университета. Сквер расположен на Юбилейной, 10а, рядом с культурным центром «Автоград». Он станет новой городской площадкой для прогулок и отдыха.

СОЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ

# Спорт любить – здоровым быть



Ольга Петрова

**В июне начался четвёртый этап проекта «Химия добра» – защита новых проектов. При помощи грантов Тольяттиазот поддерживает инициативы, развивающие город – культуру, спорт, досуг, местное сообщество в целом. С каждым сезоном участников становится больше, в прошлом году авторов проектов было 25, в нынешнем – 30.**

Первыми перед комиссией свои проекты защитили представители спортивного направления. В состав жюри конкурса вошли: глава администрации Комсомольского района Артём Анисимов, депутат городской думы Виктор Казачков, заместитель генерального директора Тольяттиазота – директор по связям с общественностью Юлия Петренко и советник Роза Кудряшова.

Для спортивного клуба «Шторм-драйв» развитие города – это интерес к мотоспорту. Авторы инициативы для проекта «Химия добра» предложили проводить мастер-классы и соревнования, обучать езде на мотоцикле по пересеченной местности и мотокроссу. Заниматься смогут и дети, и у семей появится возможность совместить спорт и отдых. Для организации событий необходима защитная экипировка, и грант «Химии добра» в этом вопросе был бы очень кстати.

То, что проект «Химия добра» расширяет географию, доказали следующие участники – они приехали на защиту презентации из Васильевки. «Спортивное село» – так называется проект. Авторы идеи планируют установить в Васильевке площадку для воркаута – занятий физкультурой на улице. Проект жюри понравился, но при условии гарантий бережного отношения. По опыту, такие площадки в городе или деревне иногда становятся центром притяжения шумной молодежи. Организаторы проекта заверили – в случае получения гранта за порядком и чистотой будут следить.

«Школа – территория спорта» – проект, с которым выступила

школа №16. Кикбоксингом успешно занимаются дети от 8 до 18 лет в спортивной школе «Венец». Команда спортсменов известна в области как одна из сильнейших – об этом свидетельствовали десятки медалей, которые участники продемонстрировали жюри. Ремонт и оснащение спортивного зала, покупка экипировки для участия в соревнованиях – вот основная цель участия в проекте «Химия добра».

Руководитель федерации вольной борьбы Тольятти Валерий Капралов выступил с проектом «Борьба – норма жизни» – рассказал, что планирует провести в Самарской области соревнования по вольной борьбе среди юношей и девушек. Посвятят их памяти Ивана Самылина – заслуженного тренера России, основателя вольной борьбы в Тольятти.

Федерация вольной борьбы третий год участвует в «Химии добра». Мы работаем в Комсомольском районе, и у нас занимаются дети сотрудников Тольяттиазота. Кроме того, спортивная школа находится рядом с ДК Тольяттиазота, где мы даже проводили соревнования, так что у нас дружеские связи с предприятием. Например, на средства от гранта мы приобрели борцовский ковер, который используем для общероссийских соревнований. Благодаря корпорации мы развиваем спорт: например, сейчас закладывается проект строительства физкультурно-оздоровительного комплекса в Шлюзовом, где будет бассейн и борцовский зал, который мы тоже планируем развивать, – сообщил Валерий Капралов.

Фитнес-фестиваль «Fitness-TOA3», который представили вниманию жюри, рассчитан на 20 занятий в теплое время года в общественных местах для всех желающих. Для этого нужно немного атрибутики: спортивные коврики и бутылки для воды. Комиссия «Химии добра» выразила сомнение в том, что массовые спортивные тренировки под открытым воздухом могут быть интересны большому кругу лиц: многие тренируются самостоятельно на специальных площадках или во дворе.

С идеей создания детской футбольной команды Тольяттиазота выступила автономная некоммерческая организация «Тольяттинский центр спорта». Максимальный охват – 800 детей, 32 лучших игрока войдут в детскую команду Тольяттиазота. Детский сад «Сосенка» Комсомольского района предложил проект «Спорт любить – здоровым быть!». Малышам необходимо спортивное оборудование для игр и детский городок, чтобы активно проводить время на свежем воздухе.

Федерация флиинг-диска Тольятти вышла с инициативой «Диско-гольф парк». Диско-гольф – это игровой индивидуальный вид спорта с летающим диском, в котором игроки соревнуются, поочередно выполняя броски специальными дисками по мишеням, расположенным на определённой дистанции. Такой парк и предла-

гают установить организаторы в Комсомольском районе.

Центр детского туризма «Эдельвейс» благодаря проекту «Энергия новых высот» планирует увлечь подростков спортивным скалолазанием – редким видом спорта, который укрепляет мышечный корсет, спину и живот. Одно из направлений скалолазания – боулдеринг, более интенсивные и эффективные занятия за счет коротких, но сложных трасс, которые необходимо преодолеть. Идея вызвала небольшие уточнения у жюри, которое согласилось, что она решает задачу заинтересовать горожан экзотичным видом спорта.

Четвёртый этап проекта «Химия добра» продолжается. Имена тех, чьи проекты получат поддержку Тольяттиазота, станут известны в августе.

## КОМПЕТЕНТНО

**Артём Анисимов, глава администрации Комсомольского района:**

– Пока комиссия посмотрела девять заявок спортивного направления. Все проекты интересные и, что самое важное, настроены на развитие детского спорта в городе. Мы благодарны руководству Тольяттиазота за финансовую поддержку идей, которые выводят спорт на новый уровень. Важно, что «Химия добра» работает по нескольким направлениям, а не только спортивному, и те проекты, которые поддерживали в предыдущих этапах, уже реализованы и нашли хороший отклик у горожан.

**Юлия Петренко, заместитель генерального директора Тольяттиазота – директор по связям с общественностью:**

– С каждым этапом презентации в «Химии добра» становятся более проработанными, организаторы приходят к нам осознанно, работают над проектами системно: продумывают идеи, аргументы в их пользу, а в случае неудачи не опускают руки и тщательно готовятся к следующей защите. В свою очередь, мы стараемся быть объективными и с радостью отмечаем многообразие идей. О «Химии добра» знают и в Тольятти, и в Ставропольском районе: сегодня у нас гости из сельского поселения «Васильевка». К нам присоединились и детские сады, предложений от них стало больше. Педагоги увидели в проекте реальный инструмент, помогающий развивать программы для детей.

**Виктор Казачков, депутат городской думы:**

– Стараемся поддержать инициативы с максимальным охватом людей. Обращаем особое внимание на проекты для молодёжи, активные виды спорта – все это стимулирует людей развивать наш город, делать его интересным, наполненным событиями, а не уезжать в поисках лучшей жизни.

## Безопасный самокат

Тамара Нечаева

Самокат сегодня – и мода, и семейный досуг, и доставка продуктов, и даже повод принять новые законы о движении по дорогам. Пока взрослые спорят о том, как правильно ездить на самокате, тольяттинские дети учатся безопасно управлять модным городским транспортом. Помогают им в этом центр дополнительного образования «Планета», ГИБДД и Тольяттиазот.

Лето с «Планетой» – это занятия для детей в разгар каникул. Игровые, динамичные и практические. На днях в лицее №60 устроили несколько импровизированных станций, в том числе «Ожидание», «Зебра», «Фигурное вождение», на которых дети выполняли задания и учились правильно ездить по городу на самокате. Кроме других образовательных программ, центр «Планета» развивает тему профилактики детского дорожного травматизма и уже дважды получал грант на проекте «Химия добра».

Конкурс социальных инициатив от Тольяттиазота поддержал проекты, формирующие среду эффективных практик и развивающие стереотипы безопасного поведения на улицах и дорогах, в детских садах и школах Тольятти.

– Первый проект, который мы развиваем благодаря Тольяттиазоту, называется «Безопасный город», – напоминает Галина Платонова, руководитель центра «Планета». – Второй – «Дорога без опасности». Сейчас работаем со школьниками в лагерях дневного пребывания. Мы очень признательны предприятию за то, что вы с нами!

С начала июня в занятиях участвовали более 2000 учеников младших классов из 28 школ.

– Дети всерьёз воспринимают задания и порой знают о движении на дорогах больше, чем мы, – с улыбкой замечает Анна Кернасовская, вожатая летнего лагеря из лицея №60.

Вместе с педагогами квест провели сотрудники ГИБДД.

Профилактические и обучающие занятия для детей в Тольятти проходят каждый день, и они востребованы, – говорит Андрей Салдаев, инспектор по пропаганде дорожно-транспортного движения.

На средства гранта приобрели самокаты, автогородок, интерактивные доски, дорожные знаки и цветной принтер, на котором напечатали памятки о ПДД.

– Детей учат правильно переходить дороги, знать, какой есть транспорт, понимать, как себя вести на вездесущих сегодня самокатах. Рядом с просвещёнными и ответственными детьми и родителям будет совестно не соблюдать правила дорожного движения. Такие проекты помогают городу стать безопасным и комфортным, – это мнение автора проекта «Химия добра», заместителя генерального директора Тольяттиазота Юлии Петренко.



КУЛЬТУРА

# Ваш выход, детство



Моменты спектаклей-победителей – «Такие правила» (постановка Алёны Савельевой из Тольятти) и «Мой дедушка был вишней» (от режиссёра Яны Селезнёвой из Москвы)



Юлия Петренко вручила специальные призы от Тольяттиазота

Ольга Тебенкова,  
Татьяна Клугман

В Тольятти завершился XII театральный фестиваль «Премьера одной репетиции», посвящённый теме детского спектакля. В этом году событие состоялось благодаря гранту от Тольяттиазота. Основной площадкой фестиваля стал театр «Дилижанс», показы шли на сцене дворца культуры «Тольяттиазот» и в театре «Колесо».

## Театралы и меценаты

Летний театральный фестиваль в Тольятти изначально существует на грантовой основе. Есть люди и организации, которые помогают искусству двенадцатый сезон подряд – вносят средства, информируют общественность, помогают устраивать репетиции и даже заботятся о питании артистов. Среди тольяттинцев есть меценаты-театралы, которые полностью посмотрели репертуар «Дилижанса», причём вместе со своими семьями, и не пропустили фестивальных постановок. У театрального события всегда много друзей, единомышленников, помощников, в том числе – волонтеры, которые в нынешнем году впервые вели интернет-трансляции со спектаклей.

Об этом напомнил на церемонии закрытия главный организатор – художественный руководитель театра «Дилижанс» Виктор Мартынов:

– В 2021 году у нас появился главный партнёр – корпорация «Тольяттиазот». Мы получили грант, транспортную, организационную и другую помощь. От всех участников фестиваля благодарю генерального директора Дмитрия Межеедова и Юлию Петренко. Очень радует, когда крупные компании поддерживают искусство, и особенно ценно – когда их представители смотрят каждый спектакль!

## Мир – театр

Актёры и зрители, таланты и поклонники, сюжеты и роли – театральное действие окончено, а его осмысление продолжается.

– Прекрасный получился фестиваль, – говорит Юлия Петренко, заместитель генерального директора Тольяттиазота – директор по связям с общественностью, автор проекта «Химия добра». – И тема, которую заявили в этом году, – «Театр следующего поколения» – очень важна. Подборка пьес и постановок такова, что получился нетипичный театр для юных зрителей. Не только песни, сказки и развлечения, а нечто помогающее развиваться и понимать окружающий мир.

Истории, которые мы увидели со сцены, учат строить семью, обсуждать с детьми сложные вопросы и заботиться друг о друге. Все спектакли многослойны, в них несколько пластов смыслов. Каждый увидит в них что-то своё: и дети, и взрослые как выросшие дети, и семья как отдельная ячейка общества. Именно такого детского театра нам не хватает. Все участвовавшие в конкурсе зарисовки и гостевые спектакли высоко оценили критики и зрители. Особенно радостно, что одним из победителей стал тольяттинский авторский спектакль, уровень которого отметили критики.

В конкурсной программе зрители и критики увидели пять эскизов будущих спектаклей в постановке режиссёров из Москвы, Санкт-Петербурга и Тольятти, в гостевой – постановки тольяттинских и самарских театров.

– Каждый фестиваль – своего рода тренинг личностного роста, – отметила Марина Козлова, руководитель департамента культуры администрации Тольятти. – В голове зрителя постоянно идёт внутренний диалог с режиссёром и с собой. Спасибо за воспитание зрителей! Новинкой нынешнего сезона стало детское экспертное жюри, каждый комментарий которого заставлял задуматься. Детским экспертам Дмитрию Орлову и Матвею Вечканову – отдельная благодарность.

Кстати, один из участников детского жюри – двенадцатилетний Матвей Вечканов – представляет династию Тольяттиазота и театральную студию «Вариант» из ДК ТОАЗа.

## Недетские смыслы

Когда ты одинок, а родители сорятся, когда непонятно, что будет дальше, – что делать ребёнку? Как жить, строить отношения, верить в себя? Театральный фестиваль «Премьера одной репетиции», как и заявил его бесценный руководитель – худрук театра «Дилижанс» Виктор Мартынов, показал, насколько недетскими по смысловому и эстетическому содержанию могут быть спектакли для детей. Это отметили зрители, в полном смысле слова ставшие соавторами фестиваля.

В том и состоял замысел организаторов: только на генеральных репетициях спектакли шли без обсуждений – на вечерних показах зрители и театральные критики обсуждали сюжеты, роли и смыслы, а после – голосовали. Постановки режиссёрской лаборатории оценивали по десятибалльной шкале. Так определили спектакль-победитель, который войдёт в репертуар театра в следующем сезоне. Точнее, два спектакля. Зрительское голосование признало лучшим эскизом режиссёрской лаборатории «Такие правила» в постановке Алёны Савельевой из Тольятти. Своё слово сказала и руководство театра «Дилижанс», приняв в репертуар ещё один спектакль – «Мой дедушка был вишней» от режиссёра Яны Селезнёвой из Москвы.

– Очень добрая пьеса, – поделилась мнением о спектакле Алёны Савельевой «Такие правила» Юлия Петренко. – Автор, режиссёр и актриса – всё в одном лице – поставила интерактивный спектакль про эмоции. Он рассказывает о том, как дети сталкиваются с гневом, печалью и страхом, показывает, как с ними справляться. Спектакль даёт ценные уроки, избавляет от вредных стереотипов и учит, что испытывать разные эмоции и проявлять их – это нормально. В интерактивной постановке обращаются не только к детям, но и ко взрослым: упражнения, которые предлагают сделать вместе с ребёнком, укрепляют семью. Постановка обращается к нашему внутреннему ребёнку, и лайфхаки спектакля будут полезны всем поколениям.

Юлии Владимировне понравился и второй победитель – постановка Яны Селезнёвой по итальянской пьесе «Мой дедушка был вишней»:

– Добрая и забавная история с итальянским колоритом про взаимоотношения в семье. Это рассказ-воспоминание: главный герой вспоминает детство в деревне, своего дедушку. Эта постановка говорит о том, как важно жить в «сейчас», как хрупок и ценен момент в настоящем. Ведь в детстве нам кажется, что бабушки и дедушки будут с нами всегда. Спектакль собрал самое

большое количество отзывов, поэтому он войдёт в репертуар театра «Дилижанс». Его приятно посмотреть всей семьей: взрослые могут вспомнить детство, а дети – научиться более бережно относиться к близким.

## Искусств изящные моменты

По итогам зрительского голосования победа в номинации «Лучшая актриса фестиваля» досталась Екатерине Зубаревой за роль кормилицы Дилсуз в спектакле «Дети Медеи» (режиссёр – Анна Потапова, Москва).

Лучшим актёром зрители назвали Константина Федосеева за роль дедушки Оттавиано в спектакле «Мой дедушка был вишней» (режиссёр – Яна Селезнёва, Москва).

Первой среди работ, отмеченных специальными номинациями от экспертного совета, на церемонии закрытия фестиваля назвали спектакль «Звонить, лететь. Логика бесконечного небытия», которую поставила старшая студия молодёжного театра «Вариант» из ДК «Тольяттиазот» (руководитель – Екатерина Ильюк). Жюри отметило исследование сложного поэтического текста и персонасы Даниила Хармса, а организаторы вручили Екатерине Ильюк и Галине Швецовой-Скрипинской награды и памятные подарки.

Самыми активными зрителями на фестивале назвали Викторину Федосееву и семью Владимира Меерсона.

– Общение со зрителем особенно ценно для меня, и нигде зритель так не открыт к разговору, как в Тольятти на театральном фестивале. Тольяттинцы – глубокие театралы! – призналась в любви к городу и его жителям Оксана Кушляева, театральный критик из Санкт-Петербурга.

Другой член жюри – театровед из Москвы Кристина Матвиенко – добавила:

– Тольятти – важный для меня город. Я провела фестивальные дни в компании удивительных людей – свободных, разумных и спокойных. Они ищут новые пути в искусстве и строят диалог в обществе. Это захватывающе и прекрасно.





Участвуйте в конкурсе! Студия архитектуры и дизайна «Архимодус» и культурный центр «Автоград» запустил конкурс архитектурных идей и дизайн-проектов «Город, который построим мы». Работы можно создавать любыми материалами, к участию приглашают детей 5-16 лет. Заявки на участие принимают до 25 сентября. Подробности здесь: <http://kltl.ru>.

ТАЙМ-АУТ

# В затерянном мире



Ольга Петрова

**Активное лето у детей продолжается благодаря дворцу культуры «Тольяттиазот». Во время квеста «Затерянный мир» на два часа ребята погрузились в приключения, загадки и весёлые игры с танцами.**

Отдыхать от учебы и отвлекаться от гаджетов – решить сразу две задачи можно с помощью летнего квеста в ДК ТООАЗа, который проходит раз в месяц. Новая игра – новая тема. В июне ребята отправились в затерянный мир джунглей и фантастических существ.

– Участвовать в квесте могут дети от шести лет. Каждая команда получит карту с заданиями, а после того, как дети побывают на всех станциях и заработают баллы, получат подарки. И, конечно, какой затерянный мир без динозавра? Встреча с этим персонажем игры ждет в конце квеста, – рассказала менеджер по организации мероприятий Ольга Новикова.

Желающих окунуться в загадочный затерянный мир оказалось немало – к назначенному времени детвора получила цветные браслеты, означающие принадлежность к одной из шести команд (исследователи, туземцы, ученые, путешественники, охотники и защитники), карту квеста и пустилась в опасный путь.

У игровых станций – интригующие названия: «Неизвестные тропы», «Джуманджи», «Парк Юрского периода», «Индейцы племени Аккала». На каждой предстояло продемонстрировать силу, ловкость, смекалку, меткость и творческие способности. Можно было запечатлеть себя в затерянном мире – фотозона с изображением тропического леса с палаткой, биноклем, динозавром не пустовала. Каждому хотелось оставить приятные воспоминания о хорошем дне.

Родители волновались, глядя, как дети выполняют задания.

– Рекламу квеста случайно увидели в лифте, – рассказывает мама семилетнего Даниила Оксана. – Долго не думали, решили схо-



дить и получили массу удовольствия. Организация, костюмы – все здорово. Понравилось, что у каждого ребенка есть возможность проявить себя. До конца лета в ДК ТООАЗа планируют еще два квеста. Сын уже сказал, что хочет попасть на оба.

В затерянном мире появился его главный герой – ростовая кукла-динозавр присоединилась к детям на «золотой дискотеке». Танцевальный флешмоб, после которого каждый участник квеста получил подарок, завершил путешествие в фантастический мир.

ЗАВОД И ГОРОД

# Что мне дождик проливной?

Татьяна Диулина

**Летние дожди ещё не отшумели, но воспитанникам детского сада №33 «Мечта» они больше не страшны. В июне при поддержке Тольяттиазота павильоны для прогулок отремонтировали.**

Напомним, в начале года руководство детского сада, расположенного в Комсомольском районе на улице Мурысева, обратилось к генеральному директору Тольяттиазота Дмитрию Межеядову с просьбой о помощи.

– Из тринадцати павильонов семь пришли в негодность – износился шифер, прохудилась крыша, и укрыться от дождя и ветра во время прогулок педагогам и воспитанникам было негде. Дошколь-

ных учреждений, нуждающихся в ремонте, в Комсомольском районе много – большую часть построили в семидесятых годах прошлого века. Средств на ремонт в бюджете района не хватает, и мы решили обратиться за помощью к руководству ТООАЗа, – рассказала «Волжскому химику» Елена Мартынова, заведующая детским садом.

Тольяттиазот всегда протягивает руку помощи тем, кто в ней нуждается. Завод выделил стройматериалы для четырёх веранд, восстановление еще одного павильона в детском саду оплатил Тольяттихимбанк. По весне в «Мечту» завезли всё необходимое для ремонта – профнастил и стальные трубы – и решили начать его в сухую погоду.

– Сейчас павильоны восстановлены. Дети играют на пло-

щадках нашего детского сада и заходят под навесы уютных павильонов, чтобы укрыться от дождя и от солнца. Огромное спасибо Тольяттиазоту за помощь. Теперь наши воспитанники, среди которых немало ребят с ограничениями по здоровью, выходят на прогулку в любую погоду.

После завершения ремонта детский сад посетил депутат городской думы Виктор Казачков. Он отметил качество проведенных работ, лично убедившись, что ребят и педагогов полностью устраивают обновленные павильоны:

– Социальная поддержка и адресная помощь тольяттинцам остаются приоритетом Тольяттиазота. Отрадно, что у ребят и их воспитателей теперь не только в группах, но и на прогулке есть надёжная крыша над головой.



«Волжский химик»  
УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ –  
ПАО «ТООАЗ»

Главный редактор  
Т.Н. КЛУГМАН.

Адрес редакции и издателя: Самарская область, 445045, г. Тольятти, Поволжское шоссе, 52, ПАО «ТООАЗ»  
ТЕЛЕФОНЫ:  
Гл. редактор – 60-12-44,  
Корреспонденты 60-14-78, 60-12-67.  
e-mail: [red@corp.toaz.ru](mailto:red@corp.toaz.ru)  
Электронная версия газеты: <http://toaz.ru>.

16+  
Перепечатка без согласования с редакцией не допускается. Ссылка на «ВХ» обязательна. Редакция не всегда разделяет мнение авторов публикуемых материалов.  
Юридическую ответственность за содержание рекламных текстов, почтовых, банковских реквизитов и телефонов несёт рекламодатель.

Свидетельство о регистрации СМИ ПИ № 7-0594 от 24 апреля 2001 г. выдано Поволжским межрегиональным территориальным управлением МПТР России.  
Дизайн и верстка Ж.А. БОЙКОВОЙ.  
Фото О.А. ВОЛОКУШИНОЙ.

Над выпуском работали Ю.А. НИКОЛАЕВ, О.Ф. ПЕТРОВА, Т.Н. КЛУГМАН, О.В. ТЕБЕНКОВА, Т.В. ДИУЛИНА.  
Заказ № 283.  
Тираж 4000.  
Распространяется бесплатно.

Подписано в печать 07.07.2021.  
по графику – в 15.00, фактически в 15.00.  
Дата выхода в свет: 09.07.2021.  
Выходит один раз в две недели.  
Отпечатано в типографии: ООО «Ньюс-Принт».  
Адрес типографии: РФ, 443052, Самарская область, г. Самара, ул. Земеца, дом №32, литер 354.  
Тел.: 8 (846) 977-75-02.